

CADRE STRATÉGIQUE DE LA YWCA MONDIALE 2008-2012

REUNIR LE TRAVAIL DES YWCA DE 125 PAYS SOUS UNE VISION COMMUNE, DES VALEURS FONDAMENTALES ET UNE ACTION COLLECTIVE

La YWCA Mondiale est un mouvement de membres bénévoles qui touche 25 millions de femmes et de jeunes filles dans 125 pays. L'activité principale de la YWCA est orientée sur le développement du leadership des femmes et des jeunes filles. Nos actions de plaidoyer et de services, guidées par les Objectifs du Millénaire pour le développement mais aussi les droits humains, entendent contribuer à l'émancipation des femmes et des jeunes filles ; c'est grâce à ces actions de plaidoyer que l'expérience pratique des femmes est mise sur la table des décideurs politiques au niveau régional, national et international.

La YWCA s'efforce d'être une organisation responsable, compétente et efficace, et ce dans tous les aspects de son travail. L'adoption de normes de gouvernance communes témoigne de notre engagement responsable vis-à-vis des acteurs du changement et des communautés. Nous sommes signataires de la convention « Organisations non gouvernementales internationales, Charte sur l'obligation de rendre des comptes » ainsi que le « Code de Bonnes Pratiques à l'usage des ONGs de lutte contre le VIH et SIDA. »



CADRE STRATÉGIQUE

VISION

La vision de la YWCA Mondiale est celle d'un monde sans exclusion aucune, dans lequel la justice, la paix, la santé, la dignité humaine, la liberté et le souci pour l'environnement sont soutenus par le leadership des femmes.

OBJECTIF

Le but de la YWCA Mondiale est de développer le leadership et le pouvoir collectif des femmes et des jeunes filles partout dans le monde afin d'assurer la justice, la paix, la santé, la dignité humaine, la liberté et un environnement durable pour tous.

VALEURS FONDAMENTALES

La YWCA Mondiale est un mouvement de volontaires ayant des bases chrétiennes ; il accueille des femmes de toute religion et de toute nationalité. Les YWCA s'engagent en faveur de la diversité, la non exclusion, la tolérance et le respect mutuel ; elles agissent dans un souci d'intégrité et de responsabilité. Les YWCA encouragent l'émancipation des femmes et des jeunes filles dans tous les domaines de la vie ; ayant à l'esprit le souci d'un développement durable, elles valorisent le leadership qui améliore le statut des femmes et des enfants du monde entier.

2008-2012

PROGRAMME 2008-2012:

1. Développement du leadership et renforcement des capacités | 2. Plaidoyer et services | 3. Bonne gouvernance et responsabilité

1. DEVELOPPEMENT DU LEADERSHIP ET RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

But:

Développer le leadership des femmes et des jeunes filles afin d'élaborer ensemble des solutions efficaces aux questions qui affectent leur vie et leurs communautés.

Objectifs:

- Renforcer la capacité des femmes leaders à tous les niveaux afin qu'elles participent activement au changement et aux processus de décision.
- Veiller à ce qu'il y ait un minimum de 25% de jeunes femmes dans des postes de direction et dans les programmes afin de favoriser leur leadership.
- Elargir les possibilités de formation et de visibilité des femmes et des jeunes filles pour faire face aux problèmes mondiaux et réaliser un impact local.
- Documenter les données disponibles et construire une base de connaissances démontrant la crédibilité du leadership des femmes.

Rôle de la YWCA Mondiale:

Elargir les moyens et les possibilités de formation pour les leaders des YWCA afin d'appréhender les priorités mondiales en matière de plaidoyer, de bonne gouvernance et de responsabilité morale.

Assurer un minimum de 25% de jeunes femmes dans des postes à responsabilités pour le développement de leur leadership.

Faciliter les échanges bilatéraux entre les YWCA ainsi que notre visibilité par une meilleure représentation au niveau mondial.

Renforcer les outils de recherche et d'évaluation sur les impacts du mouvement.

Impact souhaité:

Des femmes et des jeunes femmes leaders exercent une influence sensible en tenant un rôle actif dans toutes les sphères de la société ; elles participent, au sein de leur communauté, à défendre la justice, la paix, la santé, la dignité humaine, la liberté et l'environnement.

2. PLAIDOYER ET SERVICES

But:

Promouvoir les droits sociaux, économiques, culturels, religieux et politiques des femmes et des jeunes filles par des actions de plaidoyer, à travers des programmes et services correspondants.

Objectifs:

- Plaider les lois, les politiques et les pratiques qui protègent et défendent les droits des femmes et des enfants et œuvrent notamment à **l'élimination de la violence à l'égard des femmes.**
- S'assurer que les femmes et les jeunes filles ont accès à l'information, aux ressources et aux services propres à assurer le respect de leurs droits humains, en particulier le **droit à la santé reproductive et sexuelle ainsi qu'à la prévention du VIH et aux soins et traitement du SIDA.**
- Promouvoir le développement durable, impliquant **l'émancipation économique** des femmes et des jeunes filles et leur **participation à l'édification de la paix.**
- Fournir des **programmes** et des **services** répondant aux besoins des enfants et des femmes de tous les âges.

Rôle de la YWCA Mondiale:

Mobiliser le leadership des femmes dans le travail de plaidoyer et former des partenariats avec d'autres organisations afin d'exercer un impact considérable.

Produire une source d'information renfermant des enseignements sur l'expérience du mouvement et de ses partenaires, ceci pour mieux envisager le changement.

Partager les bonnes pratiques ainsi que des programmes et services efficaces favorisant le renforcement des capacités des femmes et des jeunes filles.

Analyser et sensibiliser les esprits quant à l'impact de la mondialisation sur les femmes et les jeunes filles.

Coordonner des activités de plaidoyer et de représentation lors des manifestations régionales et internationales, en privilégiant le dialogue avec les Nations Unies et d'autres institutions multilatérales.

Impact souhaité:

Les femmes et les jeunes filles exercent leurs droits humains fondamentaux et leurs libertés fondamentales.

3. BONNE GOUVERNANCE ET RESPONSABILITÉ

But:

Garantir un haut niveau de responsabilité, d'efficacité et de compétence organisationnelle dans le fonctionnement de la YWCA Mondiale.

Objectifs:

- Renforcer et accroître l'impact et le rayonnement des programmes et services des YWCA.
- Augmenter la visibilité du mouvement : sa vision, sa raison d'être, son image de marque et maintenir la réputation de l'organisation.
- Renforcer l'infrastructure et les opérations de l'organisation.
- Assurer une planification efficace de la succession et une prise de décisions démocratique au niveau de la gouvernance et de la gestion.

Rôle de la YWCA Mondiale:

Suivre et évaluer, au sein des YWCA, la mise en pratique des normes de bonne gestion et de responsabilité ainsi que celles dérivant des ONGs.

Gérer et développer les ressources humaines et financières du mouvement.

Développer des moyens de communication et des ressources de manière à promouvoir une identité commune de la YWCA Mondiale.

Financer les instances administratives, y compris le Conseil mondial et le Conseil exécutif mondial.

Impact souhaité:

Le mouvement de la YWCA est perçu comme souple et réceptif, doté d'instances de gouvernance et de gestion efficace à tous les niveaux ainsi que d'une coopération, une coordination et un soutien renforcé.