



Communiqué du Comité exécutif mondial

Genève le 23 novembre 2011: Le comité exécutif de la YWCA Mondiale, représentant les femmes leaders de toutes les régions du monde, s'est réuni du 18 au 20 novembre à Genève, en Suisse, pour sa première séance depuis son élection lors du Conseil Mondial en juillet 2011. La réunion a eu lieu au moment où les YWCA et YMCA du monde entier se rassemblaient pour célébrer la Semaine annuelle de prière et d'amitié internationale affirmant les fondements et l'identité chrétienne du mouvement. Deborah Thomas, Présidente de la YWCA Mondiale, et Nyaradzayi Gumbonzvanda, Secrétaire générale, ont accueilli le comité exécutif mondial le premier jour. Dans son discours d'introduction, la Présidente a adressé ses félicitations aux membres du comité pour leur élection et a remercié le mouvement de leur accorder sa confiance.

Le nouveau comité ayant été récemment formé, les membres ont participé à un programme d'orientation les familiarisant à leur rôle et à leurs responsabilités ainsi qu'au travail du mouvement. L'objectif de l'orientation du comité était que ses membres commencent par former une équipe soudée, et qu'elles insufflent et promeuvent les principes de bonne gouvernance en collaboration avec le personnel du Bureau Mondial. Répartis en quatre sessions, les thèmes de formation comprenaient une introduction à la YWCA Mondiale, une présentation du rôle du comité exécutif, des Normes de Bonne Gestion et de Responsabilité, ainsi que des méthodes de travail.

Les sessions organisées au cours de cette réunion de trois jours étaient essentielles car elles ont permis aux membres du comité de mieux comprendre l'état et la gestion financière de l'organisation, le cadre de travail stratégique 2012-2015 que la YWCA Mondiale a adopté au Conseil Mondial 2011, ainsi que les pratiques de gouvernance efficace telles que les directives éthiques et la gestion des conflits d'intérêt.

Reconnaissant le rôle du comité exécutif mondial en dehors de la réunion annuelle, ses membres se sont aussi réunies en six sous-comités :

1. Comité des finances et ressources humaines
2. Comité d'affiliation des associations membres
3. Comité de gouvernance mondiale et des Statuts
4. Comité d'évaluation
5. Comité de développement des fonds
6. Comité des politiques et stratégies

Les termes de référence, les méthodes et les plans de travail proposés pour ces comités ont été discutés lors de ces réunions et approuvés par le comité exécutif mondial en séance plénière.

Le comité exécutif mondial a reçu le rapport de la Secrétaire générale sur les activités de l'organisation pour 2011 ainsi que sur la mise en œuvre du fonds Pouvoir de Changer, comprenant les rapports sur les subventions faites aux associations membres et les initiatives internationales financées au cours de l'année écoulée. Le fonds Pouvoir de Changer permet d'encourager et soutenir les programmes innovants lancés et mis en œuvre par les associations membres de la YWCA, mais aussi de soutenir des initiatives de plaidoyer international et des activités de formation destinées au renforcement institutionnel et à la consolidation du mouvement.

Sur l'exercice 2010-2011, le fonds Pouvoir de Changer a largement contribué au développement du leadership des jeunes femmes, à la création d'opportunités pour le plaidoyer et l'exposition au niveau international, mais aussi au renforcement du leadership de la YWCA sur les priorités mondiales telles que le leadership des femmes, la promotion des droits et de la santé sexuels et reproductifs dans le contexte du VIH et la lutte contre la violence à l'égard des femmes. Grâce à ce fonds, 40 projets innovants ont pu bénéficier d'une subvention en 2010-2011. Au total, 770 357 dollars américains ont été distribués aux associations membres afin d'encourager ces initiatives qui permettent l'émancipation des femmes et des filles. Le rapport mentionne aussi que sur les 40 projets, 26 présentaient au moins 25% de participation de jeunes femmes, et la plupart les visaient spécifiquement.

Le comité exécutif mondial a reçu le rapport du Conseil Mondial de la YWCA qui confirme que ce 27^{ème} Conseil Mondial et le Sommet International des Femmes organisés en juillet dernier à Zurich, en Suisse, ont été une expérience enrichissante et passionnante pour plus de 900 participants venus de 97 pays ainsi que pour 80 organisations partenaires. La YWCA-YMCA de Suisse a été félicitée pour son formidable accueil, avec son réseau de « mains tendues » et sa grande préparation. Le thème choisi pour ce rassemblement d'une semaine, « Un monde sûr : une affaire de femmes », donnait aux participantes, aux YWCA et aux partenaires le défi d'imaginer et de travailler ensemble pour créer un avenir meilleur pour les femmes et les filles à travers le monde. Le comité exécutif mondial a félicité et remercié le comité précédent, le personnel et les bénévoles pour leur succès dans l'organisation de cette conférence. Le comité exécutif mondial a également revu le plan de travail pour le prochain Conseil Mondial qui aura lieu en 2015 à Bangkok, en Thaïlande, et a encouragé les associations membres à démarrer leur propre collecte de fonds et leurs préparations.

Le comité exécutif mondial a en outre reçu le budget du plan de travail de la YWCA Mondiale pour 2012. Basé sur une approche de droits humains, ce plan de travail s'inspire du cadre stratégique et des Résolutions adoptées lors du Conseil Mondial 2011 pour définir les priorités de l'organisation pour l'année à venir, en l'occurrence : la promotion d'un leadership féminin partagé, intergénérationnel et facteur de changement ; l'avancée des droits des femmes à travers le plaidoyer, les programmes et les services ; et la consolidation du mouvement avec une bonne gouvernance. En 2012, les activités de la YWCA Mondiale seront notamment un Institut International de Formation sur la violence envers les femmes, destiné à renforcer le réseau des YWCA œuvrant sur ce problème dans toutes les régions. La participation à la Commission pour la condition de la femme (CSW) et à la Conférence Internationale sur le SIDA seront aussi des occasions importantes de développement du lobbying et du leadership pour la YWCA. Le comité exécutif a aussi placé comme forte priorité le travail visant à garantir une sécurité financière à long terme pour la YWCA Mondiale, notamment par la révision de l'approche des frais d'affiliation et la diversification des sources de revenu. La YWCA Mondiale a témoigné sa reconnaissance aux nombreux donateurs, partenaires, amis, membres du personnel et bénévoles qui continuent de soutenir le mouvement dans la réalisation de sa vision.

Pendant le Conseil Mondial 2011, la YWCA Mondiale a lancé un processus quadriennal de vision du mouvement et s'est engagée dans une consultation du mouvement afin de déterminer la manière dont, à l'avenir, la YWCA pourrait se poser comme la voix des femmes, des jeunes femmes et des filles dans toute leur diversité, ainsi que d'aller vers la définition d'une vision commune pour son travail. Le comité exécutif a reçu des commentaires sur les sessions du Conseil et met actuellement en place une procédure de consultation ; celle-ci permettra d'approfondir l'engagement du mouvement, notamment dans la définition de la vision pour 2035 en matière d'action collective des YWCA à travers le monde afin de progresser vers un monde de paix, de justice, de santé, de dignité humaine, de liberté et de protection de l'environnement à travers le leadership intergénérationnel des femmes. La YWCA Mondiale envisage un usage créatif des médias sociaux, des campagnes

et des opportunités tout au long de ces quatre années à venir afin de se donner de l'impulsion et de développer une propriété collective.

Les membres du comité exécutif ont salué le départ d'une membre du Bureau Mondial, Jane Bennett, et célébré sa remarquable et précieuse contribution à la YWCA Mondiale. Ayant consacré douze années de sa vie au mouvement en tant que Directrice des Finances et des Opérations, Jane Bennett a été au cœur de nombreuses actions cruciales que l'organisation a entreprises au cours des dix dernières années. Son importante contribution à la gestion des investissements, au développement du fonds Pouvoir de Changer, à l'établissement de contrôles internes à l'organisation et d'évaluations, sont des aspects centraux de la bonne gestion et de la responsabilité de l'organisation.

La prochaine réunion du comité exécutif de la YWCA Mondiale est prévue pour octobre 2012.

La YWCA Mondiale est un réseau mondial de femmes initiant le changement social et économique dans plus de 125 pays dans monde. Ouvrant pour la paix, la justice, les droits humains et l'environnement, le mouvement est au premier plan dans la lutte pour la condition de la femme depuis plus d'un siècle. La YWCA Mondiale développe le leadership des femmes afin de trouver des solutions locales aux inégalités auxquelles elles sont confrontées.

Pour plus d'information, contactez

Bureau mondial

Courriel: worldoffice@worldywca.org

Téléphone: +41229296040

www.worldywca.org