



## Notre Objectif Audacieux et Transformateur:

**D'ici 2035, 100 millions de jeunes filles et femmes transforment les structures de pouvoir pour créer la justice, l'égalité des sexes et un monde sans violence et sans guerre; menant un mouvement YWCA durable et ouvert à toutes les femmes.**

UN PROJET DE PROPOSITION AU 28<sup>EME</sup> CONSEIL MONDIAL DE LA YWCA,  
OCTOBRE 2015

## TABLE DES MATIERES

1. INTRODUCTION .....	3
2. ANALYSE CONTEXTUELLE .....	4
3. NOTRE OBJECTIF 2035 AUDACIEUX ET TRANSFORMATEUR .....	8
4. ACTIONS STRATEGIQUES POUR ATTEINDRE NOTRE OBJECTIF 2035 .....	10
4.1. Mobiliser et investir dans l'autonomisation, les droits et le leadership des jeunes femmes. .....	11
4.2. Innover au sein d'un mouvement intergénérationnel .....	11
4.3. Construire de la durabilité pour le mouvement de La YWCA .....	12
4.4. Actions stratégiques pour La YWCA Mondiale .....	13
5. SUIVI PARTICIPATIF ET PLAN D'EVALUATION.....	14

Annexe A: Glossaire des Termes

Annexe B: Processus & Méthodologie

# 1. INTRODUCTION

## Le Mandat

La vision et le but de La YWCA Mondiale inscrits dans les Statuts forme la base du mouvement YWCA. Ceci est inscrit:

" La vision de La YWCA Mondiale est un monde pleinement ouvert où la justice, la paix, la santé, la dignité humaine, la liberté et le respect de l'environnement sont promus et soutenus par le leadership des femmes. LA YWCA Mondiale reconnaît la valeur égale de tous les êtres humains.(...) À cette fin, La YWCA Mondiale préconise et soutient le bénévolat, l'adhésion, la diversité, la tolérance, le respect mutuel, l'intégrité et la responsabilité. La force et la solidarité de La YWCA mondiale sont inspirées par la fidélité de ses dirigeants, passés et présents, dont le service à l'humanité avance le but de La YWCA Mondiale " (Préambule).

*" Le but de La YWCA mondiale est de développer le leadership et le pouvoir collectif des femmes et des filles à travers le monde pour atteindre la justice, la paix, la santé, la dignité humaine, la liberté et un environnement durable pour tous les peuples» (Article 4)*

En 2011, à Zurich, le 27ème Conseil Mondial a approuvé un processus de quatre ans de consultations sur la vision future pour le mouvement. L'intention était de voir le mouvement adopter un programme audacieux et transformateur commun qui permettrait d'assurer un fort sentiment d'unité autour de notre avenir collectif et de reconnaître les objectifs communs à atteindre par l'action locale, nationale, régionale et mondiale. Les associations membres ont alors collectivement convenu de collaborer à la création d'un programme visionnaire que les communautés pourraient mener partager et au sujet duquel elles pourraient s'exprimer à travers une gamme d'approches et différents échelons.. (Procès-verbal, Conseil Mondial de 2011).

Ce projet de proposition pour l'avenir décrit un objectif collectif audacieux, porteur de transformation, visionnaire et réalisable pour le mouvement. Il comprend également les éléments stratégiques nécessaires pour atteindre cet objectif et définit les changements qui doivent se produire au sein du mouvement pour y parvenir.. Ce ne sera pas facile et nous aurons besoin de tous nous surpasser.

"Notre Objectif Collectif " est une déclaration unique et partagée sur notre engagement pour l'avenir, au sein duquel chaque YWCA contribuera dans la cadre de son espace propre, de son contexte et de ses ressources. En plus de mettre l'accent sur l'objectif, ce document décrit l'impact que veut réaliser le mouvement YWCA d'ici 2035, le type d'organisation que nous devons devenir, ainsi qu'un calendrier initial et les actions nécessaires pour atteindre l'objectif. *Remarque: le projet Objectif 2035 ne cherche pas à remplacer le préambule ou le but de La YWCA Mondiale. Au contraire, il spécifie un objectif collectif qui permet à l'ensemble du mouvement de travailler vers la réalisation de ce but.*

Le Conseil Exécutif de La YWCA Mondiale développera un suivi détaillé et un plan d'évaluation pour appuyer la réalisation de cet objectif. Le plan quadriennal stratégique de La YWCA Mondiale et les plans stratégiques des associations membres fourniront les cadres opérationnels pour la mise en œuvre et l'élaboration des rapports. La YWCA La YWCA

Nous soumettons ce document de l'Vision pour l'Avenir – Regarder vers 2035 au Conseil Mondial de La YWCA en Octobre 2015 pour approbation.

## 2. ANALYSE CONTEXTUELLE

### Contexte Externe

Le monde évolue rapidement autour de nous. Ceci crée des opportunités et des menaces pour la vision et le but du mouvement de La YWCA qui tendent tous deux vers la construction d'un monde de paix, de justice, de liberté où la santé est assurée, et où l'environnement est protégé et préservé. En planifiant pour l'avenir, nous devons tenir compte de plusieurs tendances mondiales qui influent présentement sur le développement et le bien-être humain. Nous reconnaissons en outre que le monde va continuer à changer et que nous avons donc besoin de changer en tant que mouvement pour rester efficace et pertinent:

- **Les Tendances Démographiques et la Présence Majoritaire des Jeunes :** La population mondiale actuelle est de 7 milliards, dont 1,8 milliards de jeunes. En 2035, la Banque mondiale estime que la population du monde sera trois fois cette taille et que les jeunes seront majoritaires à l'échelle mondiale. Dans de nombreuses régions du monde, la majorité des jeunes seront des femmes. Cette tendance aura un impact sur les mécanismes de prise de décision, la production, l'innovation, la consommation et le type de services requis dans les communautés, en particulier pour les jeunes femmes et les filles. Nous devons anticiper le rôle positif que des jeunes bien informés, responsabilisés et compétents pourraient jouer dans la promotion de la paix, de la justice et de l'égalité des sexes ainsi que pour la protection et la préservation de notre environnement. Dans un monde d'inégalités entre les sexes, de violence et de marginalisation des femmes et des filles, il est crucial de transformer le rôle des jeunes femmes et des filles, tout en changeant les structures de pouvoir et en s'attaquant aux causes profondes des violations des droits, des conflits, de la pauvreté et de la marginalisation.
- **Programme de Développement Durable et Egalité des Sexes:** L'agenda pour 2030 s'articule autour du Programme pour le Développement Durable qui inclut 17 objectifs et 169 buts clés couvrant les problématiques économiques, sociales et environnementales. C'est la première fois que tous les pays, y compris les nations riches et puissantes, s'accordent à agir de concert en faveur d'un développement durable.

20 ans se sont écoulés depuis la Conférence sur les Femmes qui a eu lieu à Pékin en 1995. Pourtant, nous n'avons jusqu'ici été témoin que d'un avancement limité de la condition des femmes à tous niveaux. L'espace politique pour les femmes et les organisations de la société civile se réduit rapidement. L'explosion du nombre des organisations de femmes post-Pékin fait face à une quantité de ressources limitée pour soutenir leur travail. Une augmentation de l'intégrisme et de l'extrémisme signifie que les femmes et les filles sont souvent traitées comme des marchandises et que les hommes prennent de plus en plus le contrôle sur leurs décisions et leurs corps. En outre, de nouveaux modèles économiques, y compris la pression sur l'emploi durable et d'autres sources de moyens de subsistance, créent une pénurie de temps pour les femmes, qui ont maintenant moins de temps pour faire du bénévolat dans leurs efforts pour équilibrer la famille et d'autres obligations.

- **La Technologie:** Elle façonne désormais les relations interpersonnelles et la manière dont les gens interagissent, échangent, gouvernent et allouent des ressources.. Elle influence également la façon dont nous partageons nos connaissances nos décisions

sur ce que nous souhaitons valoriser, en particulier dans la société dominante. La Technologie établit de nouvelles normes dans les communications, remet en cause les hiérarchies et estompe les limites à mesure que les médias sociaux brisent des barrières et suppriment le pouvoir des intermédiaires collectant des fonds et le pouvoir des médias et d'autres. Par exemple, les YWCA locales peuvent accéder aux informations et se connecter avec d'autres niveaux du mouvement en ligne ou via les réseaux sociaux sans passer par l'association nationale ou La YWCA Mondiale, et peuvent utiliser désormais des outils participatifs pour trouver des ressources ainsi que la collecte de fonds en ligne.

La technologie est également en train de transformer l'accès aux services, y compris ceux liés à l'éducation, l'information sur la santé, le conseil psychologique ou le conseil religieux. Elle fournit aussi de nouveaux emplois et de nouvelles possibilités de bénévolat. Cela remet en cause les moyens avec lesquels le mouvement YWCA travaille, fournit des services communautaires et trouve des ressources pour son action et sa pérennité. Avec des outils tels que la recherche participative de ressources et de financement, les dons en ligne et les initiatives de collaboration, le partage des ressources prend de nouvelles dimensions. En même temps, les progrès technologiques créent de nouvelles violations des droits des femmes et des filles, tels que la cyber-intimidation, l'usage de la technologie dans le cadre du trafic d'êtres humains et une atteinte importante de la vie privée. Les écarts numériques entre les classes, régions et groupes d'âges différents présentent à la fois de sérieux défis et des opportunités significatives pour la réalisation de notre mission.

- **Le Changement Climatique et la Durabilité Environnementale:** Aujourd'hui, les femmes constituent la majorité des pauvres du monde et elles sont aussi plus vulnérables aux risques liés aux effets néfastes du changement climatique, aux catastrophes naturelles et à la destruction de l'environnement induite par l'homme. Nous pouvons ressentir les effets du changement climatique à court terme à travers la recrudescence des catastrophes naturelles, telles que les glissements de terrain, les inondations et les ouragans; et à long terme, à travers une plus grande destruction progressive de l'environnement. Ces développements influent déjà sur de nombreux facteurs importants, y compris l'agriculture et la sécurité alimentaire; la biodiversité et les écosystèmes; les ressources en eau; la santé humaine; et les schémas de peuplement et de migration humains. La capacité des femmes à faire face à ces changements est limitée car elles sont confrontées à des obstacles économiques, politiques et sociaux pour faire entendre leurs voix.
- **Les Conflits armés, le Terrorisme et la Gouvernance Fragile:** L'intensité et la complexité croissante des conflits armés et de l'occupation, la violence ethnique, les oppressions militaires, le terrorisme et la gouvernance fragile continuent à avoir des effets dévastateurs sur les femmes, les familles et les communautés. Les armes nucléaires et les potentiels abus dans l'usage de l'énergie nucléaire, des armes biologiques et des drones de combat créent des menaces supplémentaires. Lorsque les ressources naturelles et financières sont exploitées illégalement, cela provoque du stress et de la violence supplémentaire. Les femmes sont alors souvent les premières à ressentir l'impact physique, psychologique et à subir de la violence sexuelle. Dans de nombreuses situations, la religion et la foi sont manipulées et abusées afin d'alimenter davantage la crise et la violence. La YWCA Mondiale s'engage déjà pour la mise en œuvre de la résolution 1325 de l'ONU sur les femmes, la paix et la sécurité, et la construction collective d'un monde de paix et de justice pour tous.

- Changement du Rôle des Gouvernements, des Peuples et des Capitaux:** L'élaboration du Programme de Développement post-2015 a révélé les changements qui orientent le développement et les différentes approches vis-à-vis des droits humains et de la justice. Alors que les gouvernements sont de plus en plus poussés à créer des environnements et des cadres politiques favorables au changement économique et social, le secteur privé, les entreprises et les fondations privées sont également devenus des acteurs de développement importants. Comme le financement institutionnel diminue, l'espace pour la société civile –et les organismes à but non lucratif de la société civile est en baisse et les ressources financières sont de plus en plus liées à des projets spécifiques. Cela menace la viabilité de nombreuses organisations et exige que le mouvement de La YWCA formule clairement son champ d'expertise et d'action ainsi que sa différenciation, ce, afin de survivre. Comme les rôles changent, nous devons repositionner le mouvement si nous voulons demeurer viables..
- Le Rôle de la Foi et la Religion:** Le rôle des organisations confessionnelles dans la prestation de services communautaires est en train de changer, aussi bien dans le développement que dans les secteurs humanitaires. Les services fournis sont une gamme de programmes d'éducation (avec les écoles, les universités et les lieux de culte qui deviennent peu à peu des lieux d'apprentissage et de partage des connaissances), des services de soins de santé, d'approvisionnement d'eau et d'assainissement ainsi que l'écoute et le conseil religieux traditionnels pour les personnes vulnérables et marginalisées.

D'autre part, les institutions confessionnelles et celles liées à l'Eglise, comme le Secours Islamique et ACT Alliance offrent une consolidation organisationnelle. Nous avons également vu des femmes de foi s'engager fortement dans la chrétienté et l'espace œcuménique afin de responsabiliser davantage les femmes à travers le travail confessionnel de l'Union des Femmes Méthodistes, les unions pour les mères et d'autres groupes.

Nous avons également constaté une augmentation des valeurs conservatrices sur les questions de la famille et les droits des femmes. Bien que la théologie de la libération ne semble pas libérer les femmes du sexisme, du patriarcat et de l'oppression, une forte tendance féministe se profile et fournit un cadre pour les femmes afin que nous puissions célébrer et confirmer nos droits et notre foi au sein de nos traditions chrétiennes. Le mouvement de La YWCA doit embrasser cette tendance et devenir une ressource pour affirmer la dignité et le leadership des femmes dans l'Eglise et dans la société.

## Contexte Interne: Réfléchir à notre Réalité et notre Pertinence

- Racines Profondes et Grandes Ramifications:** Fondée en 1855, La YWCA est la plus ancienne organisation dirigée par des femmes ayant toujours mis l'accent sur le renforcement des femmes, des jeunes femmes et le leadership des filles ainsi que sur la prestation de services communautaires. LA YWCA a des associations affiliées dans 108 pays et des groupes de développement dans 19 autres pays. Toutefois, ni La YWCA mondiale, ni ses membres n'ont les données et tableaux de bord leur permettant de montrer la vraie valeur du mouvement d'adhésion, des actifs, des propriétés et des programmes. Un audit complet et global du mouvement n'a jamais été effectué afin de

capturer nos résultats et de fournir des informations dans le but de positionner notre mouvement pour l'avenir. Pourtant, cela permettrait au mouvement de La YWCA de se connecter aux différentes réalités et de mesurer l'impact sur la vie des femmes et filles au niveau local, national et mondial.

- **Nos Valeurs Partagées:** Les Statuts de la YWCA Mondiale et d'autres politiques ont maintes fois réaffirmé nos valeurs communes. Celles-ci incluent:
  - Placer l'autonomisation des femmes, des jeunes femmes et des filles au centre de notre action.
  - Honorer nos fondements chrétiens, tout en incluant les femmes de toutes confessions et origines.
  - Respecter la diversité et faire respecter les principes relevant des droits humains que sont la participation, l'égalité, la non-discrimination et la responsabilité.
  - Pratiquer assidûment le leadership intergénérationnel et partagé.
  - Promouvoir le bénévolat et les partenariats efficaces, respectueux des intérêts des différentes parties prenantes.
  - Fonctionner selon les normes que nous avons collectivement établies afin de conduire nos activités avec intégrité et d'assurer la bonne gouvernance et la responsabilisation à tous les niveaux, tout en continuant de valoriser l'histoire du mouvement de La YWCA, le travail entrepris et la diversité.

Cependant, nous continuons à constater un écart entre nos valeurs et nos pratiques. Nous voyons les tensions autour de notre engagement envers nos traditions chrétiennes ainsi qu'envers l'effort effectué pour faire respecter les droits et la dignité de tous. Bien que nous stipulons que nous sommes ouvertes à tous, certains membres n'intègrent pas encore pleinement en leur sein des personnes présentant des caractéristiques et des identités diverses et plurielles comme les femmes autochtones, les groupes de femmes issues des minorités, les femmes vivant dans la pauvreté matérielle, les femmes d'orientation sexuelle différente ou les femmes handicapées. En dépit de la décision du Conseil Mondial de Stavanger soulignant l'importance du rôle des jeunes femmes dans la gouvernance de notre organisation, La YWCA luttent encore pour être vraiment intergénérationnelle. En outre, bien que La YWCA Mondiale ait adopté des normes de bonne gestion et de responsabilisation (SGMA) en 2003, de nombreuses associations luttent pour être en conformité avec les bonnes pratiques de gouvernance, de gestion de la succession au sein des entités et de gestion des relations entre les Comités exécutif et l'équipe de gestionnaires. .

- **Nos Approches: Leadership, Services et Plaidoyer:** L'objectif de base de La YWCA est de développer le leadership des femmes et des filles et de travailler ensemble pour créer un monde de justice, de paix, de liberté, où la santé est assurée et où l'environnement est protégé et préservé. La mission et le mandat de notre mouvement assure que nous ayons des dirigeants compétents et efficaces à la tête de nos YWCA. Cependant, nous devons, stratégiquement et en partenariat avec d'autres organisations, atteindre nos objectifs et fournir des services, des programmes et des actions de plaidoyer efficaces. Nos YWCAs doivent trouver un équilibre entre répondre aux pratiques et besoins immédiats des femmes, tout en adressant la racine et les causes sous-jacentes de l'inégalité, de la discrimination, de l'exclusion ou de la pauvreté.



Aujourd'hui, les associations membres de La YWCA et La YWCA Mondiale offrent une large gamme de formation en leadership. Cependant, nous ne partageons pas efficacement les approches de formation, les ressources, la documentation, les outils et les curriculums. Partout dans le monde, La YWCA a investi plus de 100 ans dans la prestation de programmes d'éducation et de leadership, y compris pour la petite enfance et le développement, les –adolescents de La YWCA, le leadership des jeunes femmes, le mentorat, le plaidoyer et la formation sur des thèmes spécifiques. Nous avons aussi de l'expérience dans la gestion d'écoles formelles et de centres de formation professionnelle. Il y a un grand potentiel à exploiter en tirant parti de vastes bases de connaissances et de la multitude de ressources du mouvement et en repositionnant nos activités autour du développement du leadership et de la formation.

Le mouvement de La YWCA a aussi besoin d'une approche systématique dans ses activités de plaidoyer. Alors que certaines associations s'expriment avec force et participent à divers mouvements pour créer des changements structurels et politiques au niveau local, régional ou mondial, d'autres ne le font pas. Par conséquent, le mouvement de La YWCA n'a pas été en mesure de s'engager systématiquement dans toutes les régions ou de s'exprimer avec fermeté sur les problèmes mondiaux qui affectent toutes les femmes, tels que l'impact de la crise économique en Europe et aux États-Unis, l'exploitation militarisée des ressources en Afrique, l'occupation en Palestine ou le désarmement nucléaire au Japon. Le mouvement de La YWCA a le potentiel d'utiliser la puissance de ses effectifs pour atteindre, accéder à et développer un beaucoup plus important champ d'influence et d'action de plaidoyer, ce, sur un large éventail de problématiques.

- **Adhésion, Bénévolat et Prestation de Service:** Traditionnellement, La YWCA a été une organisation composée de membres bénévoles et dirigée par des femmes. Dans nos commentaires dans les évaluations quadriennales et dans les discussions avec les membres, nous constatons que l'adhésion est en baisse dans beaucoup de nos associations membres et que nous sommes face à des défis quant au recrutement et à la rétention des jeunes femmes et des filles. De nombreuses organisations de La YWCA survivent en raison de leurs membres de longue date qui sont dévouées et engagées et qui ont investi leur temps et leurs talents au cours de nombreuses années. Le mouvement de La YWCA est maintenant à un point critique. Nous avons besoin d'innovation, de nouvelles idées et de nouvelles approches. Nous devons créer une adhésion dynamique des femmes de toutes les générations qui dirigeront l'organisation dans l'avenir. Nous devons veiller à ce que toutes les associations membres de La YWCA aient des femmes et des filles en tant que membres individuelles conduisant, définissant et mettant en forme l'essence même du mouvement. Nous devons aussi discuter du rôle des hommes dans notre organisation. Il est essentiel que le mouvement continue à avoir une approche et une perspective commune sur ces questions importantes de l'identité et de la durabilité.
- **Durabilité dans un Monde en Mutation:** Chaque YWCA et nous tous devons nous assurer que nous sommes durables à plusieurs niveaux : de l'adhésion de la qualité de la gouvernance, de la génération de revenus et de la collecte de fonds. Le modèle de La YWCA est une fédération qui partage des ressources, de l'expertise et des compétences, et où nous reconnaissons les inégalités entre les membres; par exemple, dans le paiement des cotisations et des frais d'affiliation. Beaucoup de YWCAs perçoivent un éventail de revenus des entreprises de production de services spécialisé

tels que les centres d'apprentissage, de fitness, les programmes de bien-être et les services d'accueil comme les hôtels, auberges et agences de voyage. D'autres ont d'autres formes d'investissements et reçoivent des donations. Pourtant, nous savons que de nombreuses associations luttent pour générer le revenu non restreint qui permet à leurs organisations de continuer d'agir et d'offrir des programmes et services. Un nombre important d'associations comptent sur la collecte de fonds pour leurs opérations et programmes. Avec les baisses de financement externe, de nombreuses associations sont sous pression. En même temps, nous devons créer plus d'efficacité à l'interne, par le partage de services et de connaissances: par exemple, la connaissance en terme d'exploitation des actifs existants.

Ce sont les types de forces importantes, les opportunités, les menaces et les faiblesses que le processus Vision pour l'Avenir – Regarder vers 2035 a identifiés. Ce sont les facteurs qui inspireront l'élan du mouvement de La YWCA à adopter un objectif audacieux et transformateur qui nous inspirera à travailler ensemble vers un but commun, tout en continuant à répondre aux réalités de nos communautés propres.

Le processus de Vision pour l'Avenir – Regarder vers 2035 a reconfirmé la vision de La YWCA Mondiale, le but et les valeurs directrices. Cependant, le mouvement a appelé à adopter un objectif audacieux et de transformateur qui permette un changement radical dans le mouvement, assure la pertinence de l'organisation et fournisse une base forte pour la durabilité.

### 3. NOTRE OBJECTIF 2035 AUDACIEUX ET TRANSFORMATEUR

Notre objectif audacieux et transformateur définit à la fois l'impact collectif que nous espérons réaliser d'ici à 2035 et le type d'organisation que nous voulons devenir. Nous comprenons aussi que les associations membres de La YWCA devront toujours répondre à leurs réalités dans leur offre de programmes et de services.

Le Comité Exécutif de La YWCA mondiale a adopté et recommande ce qui suit comme objectif collectif audacieux et transformateur Vision pour l'Avenir – Regarder vers 2035 pour adoption par le 28ème Conseil de La YWCA Mondiale:

**D'ici 2035, 100 millions de jeunes filles et femmes transforment les structures de pouvoir pour créer la justice, l'égalité des sexes et un monde sans violence et sans guerre; menant un mouvement YWCA durable et ouvert à toutes les femmes.**

Nous fournissons ci-dessous une analyse plus approfondie sur les raisons et la signification de chacun des mots soigneusement choisis qui forment notre objectif.

- **2035 est exactement dans 20 ans à partir d'aujourd'hui.** C'est l'année du 33e Conseil de La YWCA Mondiale lors duquel les associations membres seront collectivement amener à examiner et à célébrer la réalisation de cet objectif. C'est également une année charnière pendant laquelle l'ONU achèvera son examen des objectifs de développement durable (ODDs). Les ODDs comprennent un but de quasi-égalité des sexes d'ici à 2030 et des objectifs afin d'assurer que les adolescentes et les jeunes femmes soient autonomisées, qu'elles puissent innover, diriger, qu'elles aient accès à l'éducation, aux services de soins de santé et à des opportunités économiques.
- **100 millions de jeunes femmes et filles.** LA YWCA aura un impact collectif sur 100 millions de jeunes femmes et filles qui seront à la fois des agents de changement et de leaders maîtres de la transformation au sein de notre mouvement. 100 millions représente 10% de la jeune du monde. En 2035, nous permettront à ces jeunes femmes et filles que leurs droits soient respectés et que leurs voix soient entendues. Nous envisageons un future où les jeunes innovent et remettent en cause le statu quo par leur capacité à penser, leur créativité et à travers de nouveaux modèles économiques, sociaux et politiques qui favorisent le potentiel humain et la dignité humaine. Ils deviendront co-créateurs dans le développement et dans l'élaboration de l'ordre du jour autour des droits humain et de la sécurité pour un monde de justice, d'égalité des sexes et de droits pour tous, ce, en exploitant la puissance des outils et opportunités technologiques.
- **Transformer les structures de pouvoir.** Le mouvement de La YWCA doit adresser les causes profondes des inégalités, les violations des droits, la marginalisation et l'exclusion des femmes ainsi que l'écart dans leur accès aux opportunités. Transformer les structures de force sociales, économiques, culturelles et politiques qui sont actuellement exprimées par et au sein du patriarcat est critique. Cela nécessitera une analyse complète des structures de pouvoir ainsi que des changements à la fois au sein et à l'extérieur du mouvement pour aborder les questions liées au privilège et au droit, en particulier celles à l'intersection des problématiques de race, de classe, de caste et de genre.
- **Justice.** L'accent mis sur l'économie sociale, l'égalité et la justice climatique est un grand acte de guérison, de réconciliation et de solutions. En 2035, il sera essentiel de mettre en place des systèmes qui permettent aux femmes et aux filles d'accéder et de bénéficier de diverses formes de justice. Cela sera basé sur notre travail assidû pour mettre fin à la violence perpétrée contre les femmes. Cela contribuera à créer la paix lorsque les communautés sont en conflit et en guerre et à apporter une conclusion quand les gens se blessent les uns les autres. Il est dans l'esprit de nos fondements chrétiens de rechercher la justice et la guérison. La devise de nombreuses YWCAs déclare en effet: « Par amour, servons nous les uns les autres ».
- **L'Égalité des sexes.** L'égalité des sexes signifie que les femmes et les hommes et les garçons et les filles devraient jouir des mêmes droits, responsabilités et opportunités. Cela signifie également que les intérêts, les besoins et les priorités des femmes et des hommes sont pris en considération, tout en reconnaissant la diversité au sein de ces groupes. La Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW) **définit la discrimination** contre les femmes comme « toute

distinction, exclusion ou restriction fondée sur le sexe qui a pour effet ou pour but de compromettre ou de détruire la reconnaissance, la jouissance ou l'exercice par les femmes, indépendamment de leur statut matrimonial, sur la base de l'égalité des hommes et des femmes, des droits humains et des libertés fondamentales dans les domaines politique, économique, social, culturel et civil ou sur tout autre terrain. "(Article 1). Les programmes et les services de La YWCA abordent souvent les symptômes de la discrimination fondée sur le sexe et le genre. Cependant, l'objectif 2035 assure que La YWCA travaille avec ses partenaires afin de transformer le monde et afin que les femmes et les hommes soient valorisés et aient la possibilité de participer aux prises de décision.

- **Un Monde sans Violence et sans Guerre.** Au cours des 100 dernières années, La YWCA a construit une solide feuille de route avec des programmes qui empêchent la violence, offrent des espaces sûrs pour les jeunes femmes et les filles, répondent à la violence structurelle et fournissent un soutien aux victimes de violences. L'objectif 2035 vise à soutenir ce travail tout en construisant la paix au sein de nos familles, des communautés, des nations et entre les divers groupes de personnes. La force de La YWCA est dans la capacité à fournir des programmes économiques et des programmes liés à l'éducation qui contribuent à un monde sans violence et sans guerre, tout en appliquant des approches fondées sur les droits. Notre objectif permet au mouvement d'apporter des réponses au sein de pays stables, des pays en guerre et de ceux en situation de fragilité et de post-conflit.
- **Durabilité.** La YWCA doit devenir une organisation durable en termes de gouvernance, de la génération de revenus, des partenariats et de son approche à la gestion des ressources et des actifs. Pour que La YWCA puisse avoir un impact de 100 millions de jeunes femmes et filles et à soutenir ses interventions pour les deux prochaines décennies, le mouvement doit être doté des ressources nécessaires, être bien gouverné et être suffisamment souple pour s'adapter aux changements et adopter la technologie.
- **Fondée sur les Droits et la Foi.** Le mouvement de La YWCA respecte ses fondements chrétiens et son histoire. Il fonctionne dans des contextes de diversité de religions et de foi et ses programmes servent toutes les communautés, sans discrimination fondée sur la foi ou la religion. La YWCA reconnaît en outre que ses racines chrétiennes sont à la fois une ressource et une force. Ils permettent au mouvement de La YWCA de tirer parti de cette identité pour faire progresser l'autonomisation des femmes, tout en transformant les éléments et les pratiques patriarcales dans la foi. En même temps, le mouvement de La YWCA est engagé pour la dignité fondamentale de chaque être humain, né à l'image du créateur et l'obligation fondamentale de tous à respecter les droits des femmes, des jeunes femmes et des filles. Les femmes doivent être en mesure de célébrer leur foi, les traditions chrétiennes et leurs droits sans contradictions.
- **Un Mouvement:** La YWCA Mondiale est une fédération dont l'impact collectif et total est supérieur à celle des organisations membres. Elle partage des valeurs, des objectifs et des aspirations communes et peut agir collectivement pour le bien commun. La YWCA partage des hypothèses d'analyse communes, des normes, des croyances, des comportements, des systèmes de gouvernance et des modèles de durabilité pour atteindre cet objectif audacieux. C'est également un mouvement social pour la justice de

genre et le leadership intergénérationnel des femmes et il utilise tous ses actifs et ressources pour atteindre un objectif commun.

- **Ouverte à toutes les Femmes:** La YWCA embrasse pleinement la diversité de race, d'origine ethnique, de santé, de statut, de classe, de caste, d'aptitudes, d'âges, d'orientation sexuelle, d'origine indigène, de foi. Elle s'exécute dans le respect de l'égalité des sexes.

## 4. MESURES STRATEGIQUES POUR REALISER NOTRE OBJECTIF 2035 (COMMENT)

### 4.1. Mobiliser et investir dans les jeunes femmes et l'autonomisation, droits des filles et le leadership

La YWCA Mondiale et ses associations membres entreprendront de nombreuses actions pour avoir un impact afin que 100 millions de jeunes femmes et filles puissent transformer les structures du pouvoir. Cela comprend:

- Recruter et fidéliser les jeunes femmes et les filles dans les associations membres de la YWCA pour la participation comme bénévoles, dirigeantes et contribuer à la gouvernance au sein des Comités exécutifs et en tant que membres du personnel.
- Changer et repositionner les priorités et les programmes des YWCAs afin de prioriser les questions qui touchent les jeunes femmes et les filles.
- Investir dans des programmes plus importants liés à l'éducation, l'autonomisation économique et la technologie afin que les jeunes femmes aient socialement et économiquement le pouvoir grâce à des connaissances, des compétences et des outils nécessaires à leurs contributions comme agents du changement.
- Fournir une formation de leadership systématique pour les jeunes femmes et les filles à travers un programme conçu, adapté et placé à divers niveaux de l'organisation, y compris en ligne.
- Mettre en place un tableau de bord de suivi et d'évaluation robuste et un processus pour utiliser les données afin de suivre la réalisation de l'objectif.
- Tirer parti et sécuriser des partenariats stratégiques avec d'autres organisations de jeunes, de femmes, de foi, avec des gouvernements, les médias, le secteur privé, les organisations multilatérales et bilatérales de la communauté philanthropique..

## 4.2. Innover dans un Mouvement Inter-Générationnel

La YWCA est un mouvement inter-générationnel, qui reconnaît que les expériences des filles et jeunes femmes ont un impact tout au long de leur vie. Nous sommes aussi une organisation d'apprentissage dans lequel le mentorat entre générations est reconnu. Pour atteindre l'objectif audacieux et transformateur pour 2035, nous devons renforcer notre mouvement inter-générationnel en :

- Construisant des modèles de mentorat transversaux qui permettent à toutes les femmes à travers la fédération de fournir réciproquement des conseils et de ressources pour atteindre nos objectifs.
- Veillant à ce que les femmes transitionnent au sein du mouvement à mesure qu'elles vieillissent et qu'elles restent actives sur les programmes qui répondent à leurs propres problématiques tout en permettant systématiquement pour de soutenir les jeunes femmes et les filles.
- Assurant que nous offrons une formation en leadership partagé pour toutes les femmes, en soutenant la gestion de la succession pour créer des opportunités et encourager le leadership des jeunes femmes.
- Fournissant et créant des opportunités, surtout pour les jeunes femmes et les filles dans les communautés exclues et marginalisées.
- Revoyant le quota constitutionnel de 25 % de jeunes femmes de moins de 30 ans sur les Comités exécutifs et en augmentant potentiellement ce quota à 50%, tout en respectant le leadership partagé des femmes de tous âges.

## 4.3. Renforcement de la Durabilité pour le Mouvement YWCA

Construire un mouvement durable est à la fois un élément clé de l'objectif et critique à la réalisation de notre impact prévu sur les jeunes femmes et les filles. Il faudra pour cela que la YWCA fasse quelques changements audacieux et collectifs dans la pensée et les actions au sein du mouvement. Ceci est la première série de mesures qui nous aideront à atteindre cet objectif :

- Mise en place d'un groupe consultatif d'experts internationaux sur la viabilité financière, avec une représentation du mouvement de la YWCA et des partenaires externes dans les secteurs des affaires, de la finance, des œuvres philanthropiques et du développement.
- Mise en place d'un moyen de collecter et utiliser les données sur la richesse et la valeur du mouvement de la YWCA à l'échelle mondiale afin que nous ayons une image réaliste de la santé financière du mouvement de la YWCA. Ceci est une énorme entreprise qui exige l'engagement collectif des différentes associations membres de la YWCA.
- Création d'un Institut de leadership international YWCA, qui offre une formation systématique de haute qualité à différents niveaux du mouvement. L'Institut créera un programme partagé afin d'exploiter les vastes capacités de formation au sein de la YWCA et ses partenaires. Il sera constitué de multiples formations pour les différents groupes d'âge et offrira également une formation en ligne. L'accréditation avec une gamme des universités ou des établissements universitaires sur différents cours renforcera les possibilités de carrière pour nos membres.



- Optimisation de services partagés : la YWCA optimisera l'utilisation des ressources partagées au sein du mouvement. Cela inclura des co-branding de services générateurs de revenus tels que les hôtels et les auberges de jeunesse, les agences de voyage, centres de formation professionnelle et écoles. Il faudra veiller à ce que la rigueur de certaines normes et la qualité des services soient uniformes dans la fédération.
- La YWCA Mondiale étudie également des options pour des services générateurs de revenus qui contribueront à augmenter les revenus sans restriction pour délivrer l'objectif collectif. Par exemple, cela peut inclure des services consultatifs sur l'immobilier ou un système pour les personnes d'accumuler des points de valeur monétaire pour une utilisation des services et des installations de la YWCA.

#### 4.4. Actions Stratégiques pour la YWCA Mondiale

Pour atteindre notre objectif, nous avons besoin de faire plusieurs changements stratégiques clés, notamment les suivants:

- En 2035, La YWCA Mondiale va devenir une organisation de membres flexibles, avec des partenariats novateurs au sein et entre les pays, chacun ayant des modèles spécifiques pour la construction de l'adhésion et la mobilisation du mouvement.
- La marque de la YWCA Mondiale devient une voix mondiale, centrale et leader de premier plan et reconnue comme tel en tant qu'organisation focalisée sur les jeunes femmes et les filles à travers le monde afin d'encourager soutenir et développer leur leadership.
- La YWCA Mondiale va créer et nommer un Conseil Consultatif Mondial de jeunes femmes et de filles pour qu'elles puissent apporter des conseils et mener le programme en interaction directe avec le Comité Exécutif de la YWCA Mondiale et le Conseil Mondial.
- Le Fond « Pouvoir de Changer » de la YWCA Mondiale priorisera les programmes stratégiques qui permettent d'atteindre l'objectif 2035.
- Le cadre stratégique de la YWCA Mondiale et le plan opérationnel seront axés sur les principales mesures pour atteindre l'objectif 2035 et une coordinatrice pour les jeunes femmes sera nommée au niveau du personnel.
- En outre, nous allons demander au Conseil Mondial de la YWCA de déléguer au Comité Exécutif mondial le pouvoir de revoir la structure, lieu et d'autres paramètres liés au Bureau mondial et d'en faire rapport à la 29e Conseil de La YWCA Mondiale en 2019.

### 5. SUIVI & EVALUATION DU PLAN PARTICIPATIVE

Pour s'assurer que le mouvement YWCA reste en voie d'atteindre sa vision, le suivi est essentiel. Les Conseils Mondiaux de la YWCA Mondiale restent des moments historiques et offrent un espace de politique globale pour l'évaluation et l'examen des éléments clés de la vision du mouvement au sens large.

Les plans stratégiques quadriennaux de la YWCA Mondiale décrivent les mesures opérationnelles nécessaires pour mettre en œuvre la Vision pour l'Avenir – Regarder vers 2035 à travers le monde. En outre, les associations membres de la YWCA intégreront les éléments essentiels de la Vision pour l'Avenir – Regarder vers 2035 dans leur propre travail et veilleront à

ce que leurs comités exécutifs soient responsables de surveiller la mise en œuvre de ces engagements.

La YWCA Mondiale rendra compte régulièrement des progrès aux associations membres au cours de la durée du plan, y compris par des rapports annuels des indicateurs clés dans le cadre stratégique tels que le statut des initiatives mondiales. La YWCA Mondiale va archiver ces informations et les rendre disponibles à travers des mécanismes virtuels, y compris une section du site Web de la YWCA Mondiale accessible uniquement aux membres.

Le dialogue et les décisions prises au Conseil mondial informeront le plan de suivi et d'évaluation détaillée. Le Comité exécutif élaborera un plan de surveillance au niveau de la gouvernance avec des indicateurs clés examinés périodiquement. Les associations membres de la YWCA participeront également à une enquête semestrielle pour donner des informations sur certains indicateurs de base pour le suivi de l'engagement 2035. En outre, le Comité exécutif restera proactif et réactif entre deux Conseils pour s'assurer que le mouvement de la YWCA maintienne le cap.

" L'avenir n'est pas un endroit où nous allons, mais un endroit que nous créons. Les chemins ne doivent pas être trouvés, mais construits, et l'activité de construction change à la fois celui qui agit et la destination. "

- John H. Schaar

#### **L'Equipe de Rédaction**

- Nyaradzayi Gumbonzvanda, Secrétaire Générale YWCA Mondiale / Auteure principale
- Jan Campbell, Consultante de la YWCA Mondiale pour Vision pour l'Avenir - Regarder vers 2035
- Linnea Hakansson, Officier de Coordination au Bureau de la YWCA Mondiale / Consultante pour Vision pour l'Avenir - Regarder vers 2035

*Avec les conseils de:*

Ping Lee, Ambassadeur Mondiale de la YWCA pour Vision pour l'Avenir - Regarder vers 2035

*Edition:*

Kathleen Maksymec, Cheffe de la la Communication au Bureau de la YWCA Mondiale



## ANNEXE A: GLOSSAIRE DES TERMES

Vision pour l'Avenir - Regarder vers **2035** – Le processus lancé au Conseil Mondial en 2011 pour définir l'impact collectif et les actions 2015-2035 en se basant sur la vision et le but du mouvement YWCA Mondiale tels que indiqué dans les Statuts.

**L'égalité des sexes** – Un état où l'égalité des droits, des responsabilités et des chances pour les femmes et les hommes, ainsi que pour les filles et les garçons existent. **L'égalité des sexes ne signifie pas l'uniformité.**

**Objectifs** – Les objectifs quantifient et définissent les mesures que le mouvement doit prendre. Ils sont les repères qui vous permettent de savoir que vous vous déplacez dans la bonne direction. Ils sont mesurables et répondent à des questions comme « quand? » et « combien? »

**Gouvernance** – L'établissement de règles, les politiques, les procédures et les structures qui définissent les rôles et les responsabilités au sein d'une organisation.

**Droits humains** – Les Droits humains sont des droits inhérents à tous les êtres humains, quelle que soit la nationalité, lieu de résidence, le sexe, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, la langue, ou toute autre situation. Nous avons tous droit également à nos droits fondamentaux sans discrimination. Ces droits sont intimement liés, interdépendants et indivisibles.

**Ouvert à tous** – Soutenir un sentiment d'appartenance: Se sentir respectée, appréciée pour qui vous êtes; ressentir un niveau d'énergie et d'engagement en faveur des autres afin que vous puissiez faire votre meilleure contribution. La YWCA embrasse pleinement la diversité portant sur la race, l'origine ethnique, la santé, le statut, la classe, la caste, les aptitudes différentes, les âges, l'orientation sexuelle, l'identité indigène, le genre et la foi.

**Leadership** – Responsabiliser, collaborer avec, inspirer ou pratiquer le mentorat pour un groupe d'individus ou une organisation afin de créer un changement positif. Au sein du mouvement de la YWCA Mondiale, le leadership est partagé, ouvert à tous et transformateur.

**Notre Objectif collectif 2035** – L'objectif global pour l'impact collectif du mouvement de la YWCA en 2035.

**Paix** – Réalisation de tous les droits humains, y compris la justice, la santé, la dignité humaine et la justice environnementale ainsi que la participation et la jouissance. La liberté de vivre harmonieusement avec les autres.

**Pouvoir** – La capacité à influencer le comportement des autres ou le cours des événements - à la fois par l'action individuelle et en contribuant aux efforts collectifs.

**Les structures de pouvoir** – un groupe de personnes qui ont le contrôle sur les gouvernements ou d'autres organisations influentes et, ensemble, forment un système d'influence sur d'autres personnes.

**Développement durable** – Un processus pour atteindre les objectifs de développement humain tout en continuant à fournir les ressources naturelles et des services écosystémiques dont l'économie et la société dépendent.

**Durabilité** – La capacité pour quelque chose de durer sur une longue période de temps. La durabilité crée un renouvellement en cours ou la régénération avec des ressources minimales.

**Transformation** – Aborder les causes sous-jacentes des inégalités, des violations des droits, de la marginalisation et de l'exclusion des femmes en cherchant à modifier ou changer ces causes.

**Jeunes Femmes** – Les femmes âgées de 30 ans et moins.

**Vision** – une vision définit l'état futur optimal souhaité, l'image mentale - de ce que le mouvement veut atteindre au fil du temps; Elle fournit une direction et de l'inspiration pour les réalisations du mouvement sur le long terme.

## ANNEXE B: PROCESSUS ET METHODOLOGIE

Le Comité Exécutif de la YWCA Mondiale a fourni le leadership en matière d'élaboration politique pour le processus Vision pour l'Avenir – Regarder vers 2035. Avec l'aide de la Secrétaire générale, le Bureau mondial a coordonné le processus de consultation, la documentation, la collecte de commentaires et la rédaction du document. Les associations membres de la YWCA ont contribué en participant à des enquêtes, des réunions et des conférences téléphoniques en apportant des commentaires sur les projets de documents, en offrant leur expertise et un soutien financier ainsi qu'en organisant tenir des tables rondes mondiales.

La YWCA Mondiale a nommé Mme Ping Lee de Taiwan, Ambassadrice mondiale pour Vision pour l'Avenir – Regarder vers 2035 afin de soutenir et guider le processus en 2012 et elle a depuis travaillé avec le Comité Exécutif, le personnel du Bureau, les associations membres et la consultante.. La YWCA Mondiale a également nommé une consultante, Jan Campbell, et une coordonnatrice à temps plein, Linnea Hakansson, pour soutenir le processus. Au cours de la période de consultation, les organisations partenaires supplémentaires ont fourni des conseils et de l'assistance financière. En outre, nous avons établi un groupe de travail représentant une base de divers membres de l'ensemble du mouvement pour agir comme une caisse de résonance et fournir des conseils sur le contenu et le processus de consultation.

Suite au Conseil Mondial de 2011, le Comité Exécutif a adopté une note conceptuelle Vision pour l'Avenir – Regarder vers 2035, note détaillant l'approche et les échéanciers. Vision pour l'Avenir – Regarder vers 2035 est devenu un point régulier pour le Comité Exécutif de la YWCA Mondiale. Nous avons entrepris plusieurs activités et consultations interactives clés dans le cadre du processus de Vision pour l'Avenir – Regarder vers 2035, y compris:

- i. Analyse des tendances historiques au sein de la YWCA ainsi que dans d'autres organisations, 2012-2013.
- ii. Consultation avec les associations membres de la YWCA:
  - a. Réalisation d'une enquête en ligne des associations membres en 2012 -2013.
  - b. Premier document commun de travail en Novembre 2014 pour commentaires d'ici la fin Février 2015.
  - c. Soumission du projet de proposition aux Membres en Avril 2015 pour commentaires d'ici la fin Juin 2015.
  - d. Réalisation d'autant d'appels que possibles avec les associations membres de la YWCA ainsi que des groupes ou des associations individuelles en Juillet et Août 2015.
  - e. Publications de questions mensuelles en ligne par le biais de notre site Web et des médias sociaux. La publication a été mentionnée dans le e-bulletin de la YWCA, et des conversations en ligne sur Google Hangouts ont été menées avec les membres.
- iii. Organisation de trois tables rondes mondiales:
  - a. En 2013, Taipei, Taiwan a porté sur les droits de la femme.
  - b. En 2014, Helsinki, Finlande a porté sur l'identité et le développement durable.
  - c. En 2014, Bogota, Colombie a porté sur la gouvernance et le leadership transformatif.
- iv. La tenue de séances Vision pour l'Avenir – Regarder vers 2035 et d'autres événements au cours de la YWCA Mondiale, par exemple:

- a. La Commission des Nations Unies sur la condition de la femme en 2013, 2014 & 2015.
  - b. Institut de leadership des jeunes femmes tenu à Bangkok, en Thaïlande en 2013.
  - c. Institut international de formation sur la violence contre les femmes tenue à Séoul, Corée du Sud en 2012.
  - d. L'Institut international de formation SDSR tenue à Dar es-Salaam, Tanzanie.
  - e. Institut de leadership des jeunes femmes de l'Amérique du Nord et des Caraïbes tenu à Bridgetown à la Barbade en 2013.
  - f. La Conférence sur la Gouvernance et le Leadership au sein de la région Pacifique, tenue à Honiara aux Iles Salomon en 2014.
  - g. Les consultations YWCA sur la région Afrique tenues aux Sommets de l'Union africaine en 2014 et 2015.
  - h. La Réunion régionale européenne YWCA tenue à Stuttgart en Allemagne en 2014.
  - i. Retraites annuelles du personnel et session avec Burkard Gnarig et Jan Campbell en 2014 et 2015.
- v. Réunions mensuelles du Groupe de travail Vision pour l'Avenir – Regarder vers 2035.