



Cohorte de leadership 2025 de la YWCA mondiale : appel à candidatures

À une époque où les droits des femmes et la justice de genre sont confrontés à des défis et des opportunités sans précédent, la YWCA mondiale continue de mobiliser un puissant mouvement intergénérationnel à travers le monde. La prochaine période sera cruciale pour faire progresser la collecte de fonds, l'engagement des donateurs et les stratégies de leadership de la YWCA mondiale, et celle-ci recherche des jeunes leaders dynamiques pour participer à ce travail.

En tant que membre de la promotion Leadership 2025, vous contribuerez directement à la mise en œuvre du cadre stratégique 2024-2027 et au renforcement de la durabilité et de la visibilité de notre mission, tout en acquérant une expérience pratique au sein d'un mouvement féministe et international. Vous travaillerez à distance depuis votre pays d'origine, collaborerez avec des collègues de différentes régions et rejoindrez la délégation de la YWCA mondiale en personne pour la 70e Commission de la condition de la femme (CSW) à New York en mars 2026.

Informations générales et termes de référence

Les stagiaires sélectionnés pour le programme de leadership (entre deux et trois, sous réserve de la disponibilité des fonds) seront engagés d'**octobre 2025 à mars 2026**, à raison de **25 à 30 heures par semaine** (avec une certaine flexibilité). Le stage combine un soutien direct au portefeuille de collecte de fonds et une contribution à une initiative de recherche interorganisationnelle sur le modèle de leadership de la YWCA mondiale.

Le stage offrira des **opportunités d'apprentissage et de formation** spécifiques pendant la période d'intégration, notamment une orientation et l'application des outils phares de la YWCA mondiale (y compris la méthodologie de consultation féministe - FCM), des stratégies de collecte de fonds et le développement de campagnes. Ces formations sont conçues pour renforcer les compétences des stagiaires du groupe de leadership et leur fournir des ressources qu'ils pourront adapter et appliquer dans leur propre contexte YWCA, et déclencher un effet domino qui se répercutera au sein des entités et des dirigeants de la YWCA dans toutes les régions.

Les stagiaires de la cohorte de leadership répartiront leur temps entre :

- **Apprentissage et formation** (phase initiale, développement continu des compétences)
- **Recherche sur la cohorte de leadership** (partagée par tous les stagiaires, en appliquant la FCM)
- **Collecte de fonds et travail d'engagement des donateurs** (missions spécifiques en fonction des compétences et des besoins)

Recherche sur la cohorte de leadership

Tous les stagiaires du groupe de leadership consacreront une partie de leur temps à un projet de recherche structuré portant sur le **modèle du groupe de leadership de la YWCA mondiale**. Cela impliquera :

- Cartographier l'histoire, les objectifs et la structure des anciens groupes de leadership des jeunes femmes et du programme de stages.
- Recueillir et analyser les contributions des anciens participants, mentors, associations membres, secrétariat, entités et dirigeants de la YWCA.
- Documenter les succès, les défis et les leçons apprises.
- Formuler des recommandations pour renforcer le modèle en vue de futures itérations.



Ce travail s'appuiera sur la **méthodologie de consultation féministe (FCM)** et d'autres outils, selon les besoins, tout au long de la conception et de la mise en œuvre.

Domaines d'activité liés à la collecte de fonds

En plus de la recherche commune, les stagiaires du programme de leadership contribueront aux efforts de collecte de fonds de la YWCA mondiale. Chaque stagiaire pourra être affecté à **un ou plusieurs des domaines d'activité suivants**, en fonction de ses compétences, de ses intérêts et des besoins de l'organisation :

- **Engagement des principaux donateurs et narration** : soutenir la gestion des donateurs, documenter les récits d'impact, aider les initiatives du [Conseil mondial des services](#) et contribuer aux campagnes individuelles des donateurs.
- **Subventions et soutien au mouvement** : soutenir les YWCA dans la recherche de subventions, l'élaboration de propositions, le partage des connaissances et le renforcement des capacités.
- **Sommet sur le leadership et communication avec les donateurs** : soutenir la recherche de sponsors, les efforts de collecte de fonds pour le sommet, les rapports aux donateurs et les projets d'intégration numérique afin d'améliorer les systèmes d'engagement des donateurs.

Admissibilité des YWCA

Les candidates doivent être parrainées par une association membre affiliée, conformément aux exigences minimales annuelles d'adhésion pour l'affiliation à la YWCA mondiale. Le parrainage indique que la YWCA soutient non seulement la candidature de la candidate, mais qu'elle est également ouverte à un **partenariat avec les jeunes femmes pendant toute la durée du stage**, reconnaissant leur engagement, leur offrant un espace pour contribuer et les encourageant à partager les compétences et les expériences qu'elles acquièrent. Cette approche garantit que tant la stagiaire que la YWCA tirent profit du stage, renforçant ainsi le leadership et les capacités de l'ensemble du mouvement.

Critères de sélection

- Être âgée de 18 à 30 ans au moment de la candidature.
- Être impliquée dans une YWCA nationale/régionale/locale (membre/bénévole, participante ou membre du personnel) depuis au moins deux ans.
- Avoir une connaissance pratique de base de l'anglais ; la maîtrise de l'espagnol et/ou du français est un atout.
- Être fortement engagé(e) en faveur des droits des femmes et du leadership intergénérationnel.
- Une expérience préalable dans le domaine de la défense des droits des femmes et/ou du militantisme et/ou de la collecte de fonds est un atout.
- Être indépendant(e), autonome, créatif(ve), travailleur(se) et flexible.
- Capacité à s'engager à raison de 25 à 30 heures par semaine (octobre 2025 - mars 2026), y compris un déplacement à New York pour la CSW70 (la durée de l'engagement est flexible, à préciser dans la candidature).

Remarque : à ce stade, le stage se déroulera principalement en anglais. Nous recherchons des connaissances de base en anglais. Nous accordons une grande importance au multilinguisme au sein du mouvement YWCA et reconnaissons la richesse que apportent la diversité des langues. Bien que nos ressources actuelles ne nous permettent pas d'offrir le programme entièrement dans d'autres langues, nous nous engageons à favoriser un environnement d'apprentissage accessible, solidaire et inclusif. Nous travaillerons avec les stagiaires afin de leur fournir des aménagements raisonnables et encouragerons les participants à utiliser les langues dans lesquelles ils sont le plus à l'aise, dans la mesure du possible, en leur fournissant des outils numériques adaptés afin de renforcer leur apprentissage et leur développement.



Processus de sélection

Le processus de sélection sera **dirigé par des jeunes**. Toutes les candidatures seront d'abord examinées par le Secrétariat mondial de la YWCA afin de vérifier leur éligibilité et leur exhaustivité. Une **équipe d'évaluation dirigée par des jeunes** examinera ensuite attentivement les candidatures, en veillant à ce que les jeunes leaders soient pleinement impliqués dans la constitution du groupe. Cette équipe participera à la présélection, à l'examen des réponses écrites et à la prise de décision finale. Le processus est conçu pour refléter l'engagement de la YWCA mondiale en faveur du leadership intergénérationnel, les jeunes femmes participant non seulement au programme, mais guidant également sa conception dès le début.

Comment postuler

Les candidates doivent remplir [le formulaire de candidature en ligne](#) et télécharger les documents suivants :

1. CV en anglais, français ou espagnol (deux pages maximum).
2. Une lettre de recommandation signée en anglais, français ou espagnol d'une association membre affiliée à la **YWCA**, conforme aux exigences minimales annuelles d'adhésion pour l'affiliation à la World YWCA, soutenant la candidature et s'engageant à honorer son rôle dans le soutien du parcours de leadership de la candidate à son retour.
3. Les candidats doivent également confirmer leur disponibilité (nombre d'heures par semaine et flexibilité) dans le formulaire.

Date limite de candidature : dimanche 28 septembre 2025, 23 h 59 (heure de Genève).

Les candidats et leurs associations seront informés de la décision finale dans les trois semaines suivant la date limite. L'annonce au mouvement suivra peu après.

Résumé des dates clés :

- Publication de l'appel à candidatures : 3 septembre
- Date limite de dépôt des candidatures : 28 septembre
- Décision finale et annonce : 20 octobre
- Durée du stage : de fin octobre 2025 à fin mars 2026

Coûts et dispositions

- **Allocation** : une allocation modeste sera versée, ajustée en fonction du lieu et de la disponibilité.
- **Lieu de travail** : à distance, depuis le pays d'origine du candidat.
- **Déplacement** : la YWCA mondiale prendra en charge le billet d'avion le plus économique et le plus direct (aller-retour entre le pays d'origine et New York pour la 70e Commission de la condition de la femme). Les frais de visa seront remboursés.
- **Hébergement et repas** : fournis pendant le déplacement pour la CSW.

Soutien et reconnaissance

Le programme Leadership Cohorte 2025 est rendu possible grâce au généreux soutien du [Conseil mondial des services](#), dont l'engagement de longue date continue de renforcer le leadership des jeunes femmes au sein du mouvement YWCA.

Pour toute question, veuillez contacter leadershipcohort@worldywca.org.