Semana de Oración y Comunión Mundial

LLAMADOS PARA UN TIEMPO COMO ESTE

8 - 14 NOVIEMBRE 2026



WorldYWCA

WORLD YMCA

Tabla de contenido

Mensaje conjunto de la presidenta y el presidente 3

Introducción 5

Nehemías: llamado a restaurar lo que está roto 7

Débora: llamada a liderar con valentía 12

Moisés: llamado a pesar de sentirse insuficiente 17

Ester: llamada a defender la esperanza 23

Abigaíl: llamada a buscar la paz 28

Priscila: llamada a invertir en los demás 33

Servicio de adoración conjunto 38

Calendario de lecturas bíblicas 2027 43

Agradecimientos 49

Mensaje conjunto de la presidenta de la ACF Mundial y el presidente de la ACJ Mundial

Queridas amigas y queridos amigos:

Desde 1904, la ACF Mundial y la ACJ Mundial se han reunido en oración y comunión fraterna, unidas por la fe y el compromiso de servir a nuestras comunidades. Esta tradición compartida nos brinda un espacio para escuchar a Dios y escucharnos mutuamente, encontrar fortaleza en nuestra comunidad mundial y renovar nuestro compromiso con la justicia y la paz.

El tema de este año, **«Llamados para un tiempo como este»**, nos plantea una poderosa invitación: **Liderar es ejercer influencia, y todas las personas tenemos esa capacidad.** Cada una y cada uno de nosotros puede influir en la vida de otras personas a través de sus palabras, decisiones y acciones. En nuestras familias, movimientos y comunidades, estamos llamados a reflexionar sobre cómo utilizamos esa influencia y qué vidas podrían transformarse gracias a nuestra decisión de actuar.

Llegamos a esta semana con nuestras esperanzas y gratitud, pero también con nuestro dolor, incertidumbre y preocupación por la situación del mundo. Mantenemos en nuestras oraciones a las comunidades que enfrentan guerras, desplazamientos forzados, violencia y desigualdad, así como a todas las personas que trabajan para proteger la vida y la dignidad humana. La magnitud de estos desafíos puede llevarnos a preguntarnos qué podemos aportar. Sin embargo, Dios nos acompaña en medio de nuestra incertidumbre y nos llama a responder con los dones que poseemos, apoyándonos mutuamente.

Las seis figuras de liderazgo bíblico presentadas en este folleto nos muestran diferentes maneras de responder a ese llamado. **Nehemías** responde al sufrimiento y la adversidad mediante la oración y la acción colectiva. **Débora** lidera con valentía, mientras que **Moisés** descubre que su sentimiento de incapacidad no le impide cumplir el propósito de Dios. **Ester** utiliza su posición para alzar la voz en defensa de su pueblo. **Abigail** interviene para prevenir la violencia, **Priscila** comparte sus conocimientos para fortalecer el ministerio de otra persona, y **Jesús** muestra que el verdadero liderazgo nace de la humildad, el sacrificio y el servicio al prójimo, más que del ejercicio del poder sobre los demás. Sus historias nos invitan a reconocer las oportunidades de ejercer el liderazgo en nuestras propias vidas.

Para nuestros movimientos, esta invitación también implica la responsabilidad de fomentar el liderazgo de otras personas. Cada persona aporta sabiduría, experiencia y visión que nuestras comunidades necesitan. Debemos asegurarnos de que todas las personas cuenten con el espacio, los recursos y el poder de decisión necesarios para contribuir a construir nuestro futuro compartido. A través de las relaciones intergeneracionales, podemos aprender unos de otros, compartir responsabilidades y crecer juntos en la fe y el servicio.

Durante esta Semana de Oración, les invitamos a reflexionar sobre una pregunta sencilla: **¿Cómo utilizaré mi influencia para el bien de los demás?** Tal vez signifique alzar la voz contra la injusticia, escuchar a alguien cuya experiencia sea diferente de la nuestra, apoyar a una persona joven que ejerce liderazgo o dar un paso hacia la reconciliación. Que nuestras oraciones profundicen nuestra compasión y nos impulsen a emprender acciones que defiendan la dignidad humana, promuevan la igualdad y construyan la paz.

Expresamos nuestra profunda gratitud a todas las personas que sostienen nuestras comunidades de la ACF y la ACJ mediante su servicio fiel y comprometido, muchas veces de manera silenciosa y sin reconocimiento. Que esta semana brinde aliento a quienes se sienten agotados, compañía a quienes se sienten solos y valentía renovada a todas las personas que buscan generar un cambio positivo.

Que Dios nos guíe para liderar con humildad, actuar con amor y ejercer nuestra influencia con sabiduría. Que juntas y juntos podamos responder al llamado en un tiempo como este.

Mira Rizeq
Presidenta de la ACF Mundial

Christopher Lewis
Presidente de la ACJ Mundial

INTRODUCCIÓN

¡ÚNANSE A NOSOTROS PARA UNA SEMANA DE TRANSFORMACIÓN!

Desde 1904, la ACF Mundial y la Alianza Mundial de ACJ organizan conjuntamente la Semana Mundial de Oración y Fraternidad. Juntémonos del 8 al 14 de noviembre de 2026 usando este folleto. Sigan las reflexiones diarias de manera individual, reúnan a un pequeño grupo o adapten el material para las actividades de la ACF o la ACJ a lo largo del año. El programa ofrece seis reflexiones diarias y un servicio de adoración conjunto opcional para el séptimo día.

ACERCA DEL TEMA DE ESTE AÑO

No se necesita un cargo para ejercer el liderazgo. El liderazgo es influencia, y todos tenemos la capacidad de influir. Liderar implica crear espacios para los demás, compartir el poder, desafiar la injusticia y trabajar unidos para transformar nuestras comunidades.

El recurso de la Semana de Oración de este año les invita a reflexionar sobre **cómo usar la influencia que Dios les ha dado** para marcar la diferencia en su familia, en su grupo de la ACF o la ACJ, en su comunidad y en el mundo entero. A través de las historias de siete líderes bíblicos, tres hombres y cuatro mujeres, recordamos que **hemos sido llamados «para un tiempo como este»**. (Ester 4:14)

Dios nos llama a cada uno y cada una de nosotras a usar nuestra influencia de forma positiva: a liderar con valentía como Débora; a restaurar lo que está roto como Nehemías; a defender la esperanza como Ester; a buscar la paz como Abigaíl; a invertir en los demás como Priscila; y a liderar a pesar de nuestras insuficiencias como Moisés.

Ninguno de estos líderes y lideresas trabajó en solitario. Nehemías movilizó a la comunidad para sumarse a su visión de reconstrucción. Moisés contó con la ayuda de Aarón y Miriam, quienes poseían dones que él no tenía. Priscila trabajó junto con Aquila, Pablo y Apolos para difundir el Evangelio. **El liderazgo bíblico es intergeneracional y colectivo, y requiere compartir el poder y la responsabilidad entre las distintas generaciones.**

Mediante un liderazgo intergeneracional y colectivo, los movimientos de la ACJ y la ACF **están llamados a seguir impulsando el cambio e inspirando esperanza**, algo que el mundo necesita hoy más que nunca.

CÓMO USAR ESTE FOLLETO

DÍAS 1 A 6

Cada uno de los seis primeros días incluye las siguientes secciones:

- INTRODUCCIÓN: para ayudar a establecer el contexto.
- LAS ESCRITURAS: lecturas bíblicas[1] para conectarnos con Dios.
- LECCIONES DE LIDERAZGO: reflexiones sobre cómo interpretar y aplicar la Biblia a nuestra vida y a nuestro camino de liderazgo.
- REFLEXIÓN: preguntas para el diálogo en grupo y/o la reflexión personal por escrito.
- NUESTRA RESPUESTA: Una oración, con actividades creativas para grupos de jóvenes o para uso individual.
- IDEAS CLAVE: un resumen de las conclusiones principales.

Los animamos a adaptar el material para su grupo de la ACF o la ACJ; por ejemplo, para una reflexión al final de la jornada o como parte de una capacitación de liderazgo. Si dirigen un grupo, lean el recurso, oren y prepárense con antelación; luego, inviten a las personas participantes a leer secciones como el pasaje bíblico o la oración. Recuerden que pueden usar este recurso en cualquier momento del año, no solamente durante la Semana de Oración.

DÍA 7

Algunas asociaciones de la ACJ y la ACF concluyen la semana con un servicio de adoración conjunto. Hemos preparado una guía que les ayudará a planificar un culto adaptado a su contexto local. Siéntanse libres de adaptarla de manera creativa.

PLAN DE LECTURAS BÍBLICAS PARA 2027

La última sección de este folleto incluye un plan de lecturas bíblicas diarias para 2027, diseñado para acompañarlos a lo largo de todo el año.

¡NOS ENCANTARÍA SABER DE USTEDES!

Antes y durante la semana, compartan sus planes, testimonios y reflexiones, ya sean individuales o grupales, utilizando la etiqueta #WWOP26.

Asimismo, les invitamos a seguir a la ACF Mundial y a la ACJ Mundial para recibir ánimo e inspiración a través de su valioso contenido en línea. ¡No duden en compartirlo también! Animemos a otras personas a usar su influencia para liderar, restaurar, reconstruir y promover la justicia social.

Dra. Claire Rush
Editora principal

[1]Todas las citas bíblicas son tomadas de la Nueva Versión Internacional (NVI).

DÍA 1
Nehemías: llamado a restaurar lo que está roto

INTRODUCCIÓN

En 2010, me encontraba en un vertedero de Camboya y vi a unas niñas recoger metal para venderlo en lugar de ir a la escuela. Algo se agitó dentro de mí, como una pequeña llama que parpadeaba. Dos años después, en una casa en Kosovo, escuché a unas jóvenes contar cómo habían escapado por poco de un secuestro y de la trata de personas camino a la escuela. Aquella chispa se convirtió en una llama.

Esta situación de quebranto no era aceptable. No es lo que Dios quiso.

Esa llama fue creciendo dentro de mí hasta convertirse en una profunda y santa inconformidad[2] .

Una santa inconformidad es una insatisfacción inspirada por Dios ante la brecha existente entre el mundo tal como es y tal como Dios quiere que sea. Esta inconformidad impulsa a quien lidera a transformar su carga en oración, su oración en visión y su visión en acción.

Nehemías experimentó esa misma santa inconformidad. Vio lo que estaba roto, cargó con el peso de esa realidad, buscó a Dios, recibió una visión, movilizó a otros y otras, y reconstruyó lo que había sido destruido.

La realidad que conmovió a Nehemías fue el estado de ruina en que se encontraban las murallas de Jerusalén. Babilonia, bajo el reinado de Nabucodonosor II, había conquistado Jerusalén alrededor del año 586 a. C., destruyendo la ciudad y el templo, y derribando sus murallas y puertas (2 Reyes 25:8–10; 2 Crónicas 36:17–19). El pueblo judío fue llevado al exilio y, cuando más tarde Persia conquistó Babilonia, el rey Ciro le permitió regresar. Aunque el templo fue reconstruido, las murallas de la ciudad permanecieron en ruinas.

Las murallas derruidas representaban una injusticia para el pueblo judío, pues habían sido su fuente de protección, seguridad y estabilidad. Sin ellas, la población quedaba vulnerable ante los ataques. Además, simbolizaban dignidad e identidad, ya que Jerusalén era el centro de la vida de Israel.

Dios transformó la santa inconformidad de Nehemías para inspirar una visión de restauración de las murallas de Jerusalén. Dios transformó mi propia indignación ante la injusticia en una visión de un mundo donde las niñas sean libres para llegar a ser todo aquello para lo que Dios las creó. Esa visión me ha llevado a servir en organizaciones y movimientos, y a liderar proyectos, eventos e iniciativas que capacitan y empoderan a niñas y mujeres jóvenes.

[2]He traducido “holy discontent” como “santa inconformidad” porque expresa la negativa a aceptar la realidad tal como es, sin implicar necesariamente enojo. Este concepto guarda relación con la “santa indignación”, concepto común en la teología cristiana, ya que ambos nacen del amor a Dios y al prójimo. Ahora, mientras la indignación suele ser una reacción inmediata de rechazo ante el pecado o la injusticia (Moisés ardiendo en enojo y rompiendo las tablas de piedra al ver el becerro de oro en Éxodo 32; Jesús en la purificación del Templo, que aparece en los cuatro evangelios), la inconformidad es una inquietud más sostenida que impulsa a la oración, la visión y la acción. (NdT).

Dios te ha puesto donde estás con un propósito. Nos rodean injusticias como la violencia contra las mujeres, la discriminación y la falta de vivienda. Dios te llama, con tus dones y experiencias, a participar en su obra de restauración.

Profundicemos en la historia de Nehemías y consideremos qué santa inconformidad está despertando Dios en tu vida.

LAS ESCRITURAS

Nehemías 1:3–4

3 Ellos me respondieron: «Los que se libraron del destierro y se quedaron en la
provincia están enfrentando una gran calamidad y humillación. La muralla de
Jerusalén sigue derribada, con sus puertas consumidas por el fuego.»

4 Al escuchar esto, me senté a llorar; hice duelo por algunos días, ayuné y oré al
Dios del cielo.

Nehemías 2:17–18

17 Por eso les dije: Ustedes son testigos de nuestra desgracia. Jerusalén está en
ruinas, y sus puertas han sido consumidas por el fuego. ¡Vamos, anímense!
¡Reconstruyamos la muralla de Jerusalén para que ya nadie se burle de
nosotros!
18 Entonces les conté cómo la bondadosa mano de Dios había estado conmigo y
les relaté lo que el rey me había dicho. Al oír esto, exclamaron: ¡Manos a la obra!
Y unieron la acción a la palabra.

Nehemías 4:6

6 Continuamos con la reconstrucción y levantamos la muralla hasta media altura,
pues el pueblo trabajó con entusiasmo.

LECCIONES DE LIDERAZGO

1. **Permite que tu santa inconformidad se convierta en un llamado a la acción**

Cuando Nehemías se enteró de que las murallas de Jerusalén estaban en ruinas, se sintió profundamente conmovido y guardó luto durante varios días (Nehemías 1:3–4).

Esto es significativo porque Nehemías servía como copero del rey. Ser copero del rey era mucho más que servir vino en la mesa real. Se trataba de un cargo de confianza y responsabilidad en el que se esperaba que cumpliera sus deberes con serenidad. Mostrar una angustia visible ante el rey suponía un riesgo para su propia vida. Aun así, el sufrimiento de su pueblo le afectó tan hondamente que no podía seguir adelante como si nada hubiera ocurrido. Su dolor se convirtió en una carga tal que lo impulsó a actuar.

¿Cuál es tu santa inconformidad? ¿Qué injusticia en tu comunidad ya no puedes ignorar? La santa inconformidad que Dios quizá esté despertando en tu interior es una invitación a actuar y a unirte a su misión de restauración.

2. **Entrégate a Dios en oración**

Una visión inspirada por Dios se cultiva en la oración, en lugar de ser impulsada únicamente por la frustración, la ambición o el deseo de resolver las cosas con rapidez. La primera reacción de Nehemías ante las noticias sobre Jerusalén no fue elaborar una estrategia, ni presentarse inmediatamente ante el rey. Se sentó, guardó luto, ayunó y buscó a Dios en oración (Nehemías 1:4–11).

Nehemías demuestra un verdadero liderazgo espiritual al reconocer una necesidad real y, al mismo tiempo, buscar la sabiduría de Dios para saber cómo responder. Su manera de orar también refleja humildad. Reconoció el carácter y la fidelidad de Dios, confesó el pecado, recordó las promesas divinas y luego pidió favor y sabiduría para el paso que estaba a punto de dar. Su visión estaba arraigada en una profunda relación con Dios, más que en su propia capacidad o determinación.

La oración nos permite poner nuestros planes en manos de Dios y pedirle que moldee nuestra visión y la forma en que respondemos a las necesidades que observamos en nuestro medio.

3. **La visión transforma la carga del presente en esperanza para el futuro**

Nehemías no se quedó centrado únicamente en la devastación de la que había oído hablar, ni se limitó a quejarse sin cesar. Su inquietud terminó convirtiéndose en una visión de restauración. Nehemías vio lo que estaba roto, pero comprendió que aquella realidad no tenía por qué ser el final de la historia.

La visión nos permite mirar el presente con honestidad y, al mismo tiempo, imaginar lo que podría llegar a ser en el futuro. No niega el sufrimiento ni la injusticia; más bien, se pregunta cómo podría ser la restauración. Nehemías pudo reconocer la devastación de Jerusalén y, a la vez, creer que, con la ayuda de Dios, las murallas podían reconstruirse.

Del mismo modo, Dios puede darnos una visión que comienza con una preocupación profunda y termina convirtiéndose en una imagen clara de aquello que anhelamos ver restaurado. Una preocupación por la pobreza puede transformarse en una visión de dignidad y oportunidades. Una inquietud por la soledad puede convertirse en una visión de comunidad auténtica. Una preocupación por la injusticia de género puede dar paso a una visión de mayor equidad y justicia.

Nehemías terminó reuniendo a otras personas alrededor de esa visión e invitándolas a reconstruir juntas. Su carga personal se convirtió en una visión compartida y, finalmente, en un movimiento colectivo orientado a la restauración.

En consonancia con el enfoque de nuestros movimientos, la ACJ y la ACF, una transformación sostenible comienza observando y escuchando a quienes sufren injusticias, reconociendo su liderazgo y trabajando junto a las comunidades, en lugar de suponer que sabemos lo que ellas necesitan.

REFLEXIÓN

1. ¿Qué situaciones, necesidades o «murallas derruidas» a tu alrededor te pesan hoy en el corazón o despiertan en ti una santa inconformidad?
2. ¿Qué cambio anhelas ver en tu comunidad y en el mundo que te rodea?
3. ¿Cómo puede ayudarte la entrega en oración a descubrir y desarrollar tu visión?
4. ¿Qué distracciones, temores u oposición podrían impedirte avanzar hacia la visión? ¿Qué implicaría perseverar y mantenerte fiel?

NUESTRA RESPUESTA

El desafío del ladrillo

Materiales: mapa de la comunidad local, notas una profunda y santa inconformidad en mi interior s, hojas de papel, bolígrafos y masilla adhesiva.

Coloque un mapa de la comunidad local en el suelo y entregue notas adhesivas a cada participante. Invíteles a reflexionar sobre alguna situación de sufrimiento o quebranto, o algún problema de su comunidad local, y pídales que lo escriban y lo sitúen en el mapa.

Facilite una conversación acerca de las situaciones de injusticia que afectan a la comunidad, relacionándolas con la historia de Nehemías. Luego, invite al grupo a elegir un problema específico sobre el cual le gustaría actuar (por ejemplo, la falta de vivienda, el sexismo, la acumulación de basura en las calles, la discriminación).

Entregue a cada participante un «ladrillo» de papel y pídale que escriba en él una acción concreta que pueda realizar para contribuir positivamente a su comunidad y ayudar a transformar esa situación de injusticia. A continuación, invite a todas las personas participantes a colocar sus ladrillos juntos para construir un muro.

Para concluir, relacione esta actividad con la historia de Nehemías, que nos recuerda que la transformación rara vez es el resultado de los esfuerzos de una sola persona. La reconstrucción de Jerusalén requirió la participación de muchas personas, cada una aportando su parte a la obra. Un solo ladrillo puede parecer pequeño, pero cobra valor cuando se une a otros en torno a una visión compartida.

ORACIÓN

Amado Señor:

Como Nehemías, danos ojos para ver lo que está quebrantado, corazones que lleven la carga de lo que te importa y valentía para responder. Ayúdanos a traerte nuestras cargas en oración, a oír con claridad tu dirección y a tener sabiduría para convertir la visión en acción. Danos fe para liderar, humildad para involucrar a otros y perseverancia cuando enfrentemos oposición. Úsanos para reconstruir lo que está quebrantado y para dar gloria a tu nombre.

Amén.

IDEAS CLAVE

- Nehemías vio las murallas derruidas de Jerusalén y permitió que aquella realidad pesara en su corazón. La visión suele comenzar cuando nos preocupa profundamente aquello que no está como debería estar.
- La oración nos permite poner nuestros planes en manos de Dios y pedirle que moldee nuestra visión y la manera en que respondemos a las necesidades que observamos.
- Nehemías comenzó a imaginar lo que Jerusalén podía llegar a ser, en lugar de centrarse únicamente en su estado presente. La visión transforma la carga del presente en esperanza para el futuro.
- Nehemías comunicó su visión, involucró a otras personas, afrontó la oposición y se mantuvo fiel a su propósito. El liderazgo convierte la visión en realidad al inspirar a otros a comprometerse y perseverar juntos.

DÍA 2
Débora: llamada a liderar con valentía

INTRODUCCIÓN

«Valor, querido corazón».

Estas son las palabras que Aslan, el gran león parlante y soberano del mundo de Narnia, pronuncia para animar a la escolar Lucy Pevensie en la novela clásica de fantasía La travesía del Viajero del Alba, de la serie Las crónicas de Narnia. En esta historia, Lucy y sus compañeros de viaje navegan hacia una densa oscuridad que rodea la «Isla donde los sueños se hacen realidad», una región aterradora donde las peores pesadillas cobran vida. Mientras la tripulación entra en pánico y lucha por escapar, Lucy invoca a Aslan para que les envíe ayuda. De inmediato, un albatros desciende y vuela delante del barco para guiarlo fuera de la oscuridad. En voz baja, el albatros le susurra a Lucy: «Valor, querido corazón».

¿Cuántas veces necesitamos escuchar palabras como estas antes de levantarnos o de alzar la voz en defensa de aquello que nos apasiona? Como jóvenes líderes comprometidos a transformar estructuras de poder opresivas, denunciar prácticas que perjudican el clima y luchar contra la injusticia en todas sus formas, podemos encontrarnos tanto con la oposición como con la indiferencia. La capacidad de soñar con un futuro mejor, como Nehemías, o de responder obedientemente al llamado de Dios, como Moisés, producirá pocos cambios significativos si no va acompañada de valentía: esa cualidad del liderazgo que nos permite superar el miedo, convertir una visión en acción y atravesar la oscuridad hasta alcanzar la luz.

En el pasaje bíblico de hoy encontramos al pueblo de Dios atravesando su propia etapa de oscuridad. Durante veinte años había sufrido la cruel opresión de Jabín, rey de Canaán. Como consecuencia de su desobediencia a Dios, los israelitas habían perdido la protección divina frente a los gobernantes extranjeros. Vivían bajo la amenaza del formidable ejército cananeo y sus novecientos carros de hierro. En ese contexto, el Señor escoge a Débora para liderar a su pueblo y ayudarlo a liberarse del enemigo. Como jueza sabia y profetisa ungida por Dios, ella escucha la palabra del Señor para su generación y la comunica con confianza. Su historia nos recuerda que el liderazgo valiente exige alzar la voz con audacia, tomar la iniciativa cuando otros vacilan y confiar en que el Señor, al igual que el albatros de Narnia, irá delante de nosotros cuando decidamos defender sus propósitos.

LAS ESCRITURAS

Jueces 4:4-10

4 En aquel tiempo gobernaba a Israel una profetisa llamada Débora, que era
esposa de Lapidot.

5 Ella tenía su tribunal bajo la Palmera de Débora, entre Ramá y Betel, en la región
montañosa de Efraín, y los israelitas acudían a ella para resolver sus
disputas. 6 Débora mandó llamar a Barac hijo de Abinoán, que vivía en Cedes de
Neftalí, y le dijo: El Señor, el Dios de Israel, ordena: Ve y reúne en el monte Tabor a
diez mil hombres de la tribu de Neftalí y de la tribu de Zabulón.
7 Yo atraeré a Sísara, jefe del ejército de Jabín, con sus carros y sus tropas, hasta
el arroyo Quisón. Allí lo entregaré en tus manos.
8 Barac le dijo: Solo iré si tú me acompañas; de lo contrario, no iré.
9 ¡Está bien, iré contigo! dijo Débora. Pero, por la manera en que vas a encarar
este asunto, la gloria no será tuya, ya que el Señor entregará a Sísara en manos
de una mujer. Así que Débora fue con Barac hasta Cedes,
10 donde él convocó a las tribus de Zabulón y Neftalí. Diez mil hombres se
pusieron a sus órdenes, y también Débora lo acompañó.

Jueces 5:7

7 Los guerreros de Israel desaparecieron; desaparecieron hasta que yo me
levanté. ¡Yo, Débora, me levanté como una madre en Israel!

LECCIONES DE LIDERAZGO

1. Desafiar las estructuras de poder dominantes

En una sociedad tradicionalmente patriarcal, Débora lideró desafiando los estereotipos culturales y las estructuras de poder dominantes de su tiempo. Su historia constituye «el relato más antiguo de liderazgo femenino de esta naturaleza» en la Biblia, [3] y ella es la única mujer que aparece mencionada como jueza en el libro de los Jueces. Débora surge así como una líder inesperada. Mujer de gran sabiduría e integridad, gozaba del respeto del pueblo de Israel. Los israelitas recorrían largas distancias, hasta la región de Efraín, para consultarla y pedirle que resolviera sus disputas. Como portavoz de confianza del Señor, ejercía influencia tanto religiosa como política sobre hombres y mujeres por igual, y tomaba decisiones cruciales para toda una nación.

Débora desafió las expectativas culturales de su época y lideró desde su propia identidad: sus capacidades, su carácter y el llamado que Dios había puesto sobre su vida. Su historia nos inspira a cuestionar las creencias y estructuras que limitan quién puede actuar, hablar o ejercer el liderazgo, y a romper con valentía esos estereotipos.

[3] Michael Wilcock (1992), The Message of Judges, ed. J. A. Motyer (Leicester: Inter-Varsity Press), p. 59.

2. **Alzar la voz frente a la inacción persistente**

Débora escuchó con claridad la voz de Dios y actuó sin demora. Convocó a Barac, comandante del ejército israelita, le comunicó las instrucciones del Señor y profetizó la victoria definitiva de Israel. En Jueces 5:7 se la describe como «una madre en Israel» que «se levantó» para un tiempo como aquel: para rescatar a los israelitas de sus enemigos, tras dos décadas de inacción, opresión y temor.

Débora estuvo dispuesta a ocupar el vacío de liderazgo de su nación y a trabajar por la liberación que el Señor le había revelado. Cuando otros vacilan, se paralizan o se limitan a lamentarse ante problemas persistentes, o cuando afirman que una situación no tiene solución, que es demasiado difícil o demasiado aterradora, los líderes valientes están llamados a dar un paso al frente, tomar la iniciativa y actuar.

3. **Cooperar con valentía**

Débora no temía trabajar en equipo. Colaboró estrechamente con Barac, comandante del ejército, para hacer realidad la victoria que había profetizado. Reconoció que las habilidades de Barac como líder militar eran esenciales para derrotar a los cananeos, mientras que él reconoció su necesidad de la sabiduría y la autoridad espiritual de Débora.

Esta colaboración entre personas de distinto género se sustentaba en el respeto mutuo y la interdependencia, y nos recuerda a quienes formamos los movimientos de la ACF y la ACJ que juntos somos más fuertes. Cuando reconocemos nuestras fortalezas y limitaciones individuales, podemos aprovechar mejor nuestros dones y conocimientos colectivos, y forjar alianzas interdependientes que nos permitan trabajar por objetivos compartidos de paz, justicia y derechos humanos.

4. **Confiar en el poder de la presencia de Dios**

Débora confiaba en que, si el Señor iba delante del ejército de Israel, la victoria sería suya. Reconociendo la autoridad espiritual de Débora y su papel como portavoz de Dios, Barac se negó a entrar en batalla sin ella: «Solo iré si tú me acompañas; de lo contrario, no iré» (Jueces 4:8). Estas palabras recuerdan la petición que Moisés hizo al Señor antes de conducir a los israelitas hacia Canaán: «O vas con todos nosotros replicó Moisés, o mejor no nos hagas salir de aquí». (Éxodo 33:15)

Podemos confiar en que, cuando decidimos hablar con valentía o dar un paso al frente, la victoria pertenece a nuestro Dios. Él nos dará la fortaleza, la dirección y la sabiduría necesarias para ejercer un liderazgo valiente.

REFLEXIÓN

1. Piensa en una ocasión en la que tuviste que alzar la voz, defender una causa o actuar a pesar del miedo. ¿Qué te dio el valor para hacerlo?
2. ¿Qué expectativas culturales o estereotipos sobre quién puede ejercer el liderazgo siguen presentes hoy en nuestras comunidades?

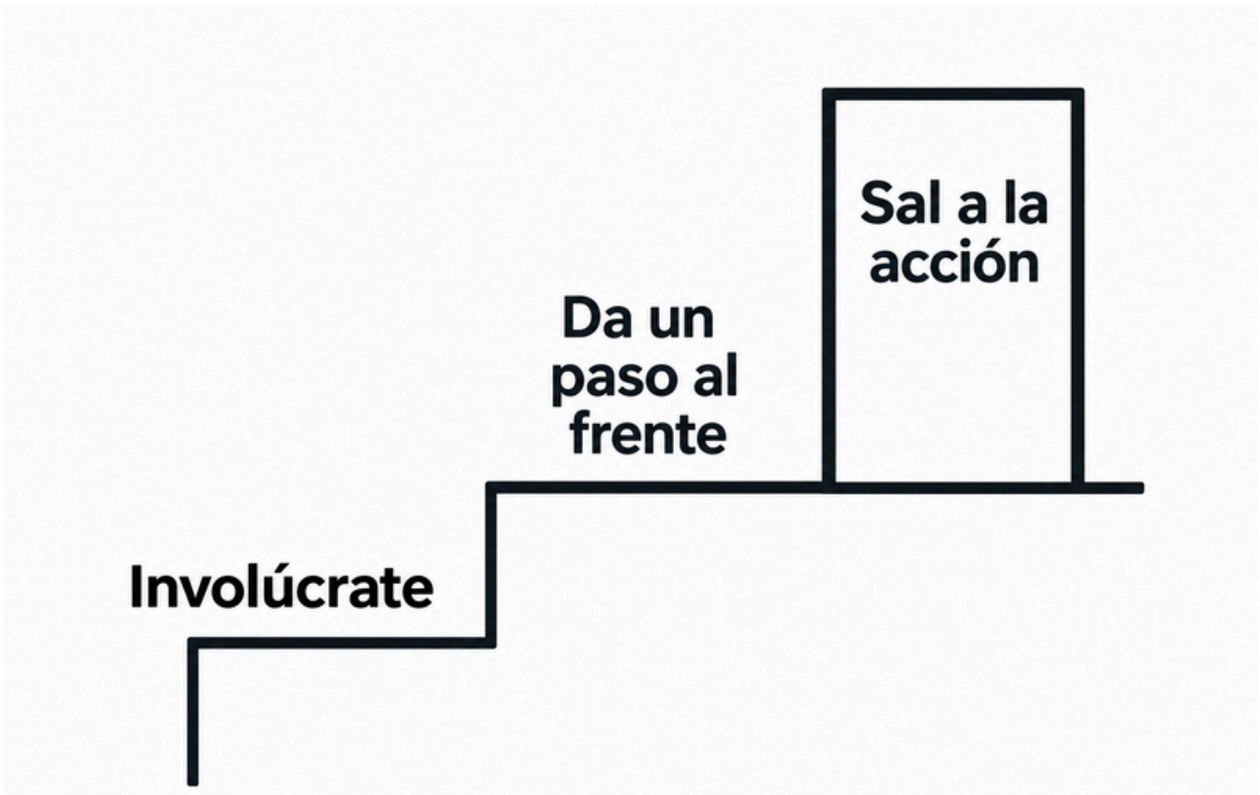
3. ¿Hay problemas en el mundo actual a los que nos hemos acostumbrado tanto que hemos dejado de creer que pueden cambiar? ¿Qué significaría para ti «levantarte» en lugar de esperar a que otra persona actúe?
4. ¿Qué fortalezas aportas a un equipo? ¿En qué fortalezas de los demás te apoyas?
5. ¿Cómo podría cambiar nuestra respuesta ante una situación difícil, compleja o aterradora si confiáramos en la presencia de Dios?

NUESTRA RESPUESTA

Involúcrate, da un paso al frente, sal a la acción

Materiales: papel o cartulina de colores y bolígrafos o marcadores.

1. Pida a cada integrante del grupo que dibuje dos escalones que conduzcan a una puerta.
2. **Involúcrate**: en el primer escalón, invite a las personas participantes a escribir o dibujar una respuesta a la pregunta siguiente: **¿En qué situación, injusticia o necesidad me siento llamada/o a involucrarme?**
3. **Da un paso al frente**: en el segundo escalón, pídales que escriban o dibujen una respuesta a la siguiente pregunta: **¿Qué habilidades, experiencia y conocimientos puedo aportar a esta situación?**
4. **Sal a la acción:** en la puerta, invítelas a responder la siguiente pregunta: **¿Qué acción valiente podría emprender para contribuir a una solución práctica para esta situación?**
5. Explique que Débora no permaneció pasiva mientras Israel sufría. Se involucró en la situación con valentía, dio un paso al frente y utilizó su voz profética y su sabiduría para movilizar a las personas adecuadas. Ella entró en el campo de batalla con determinación, confiando en que Dios la acompañaría.
6. Invite a quienes lo deseen a compartir con el grupo lo que han escrito o dibujado.



ORACIÓN

Amado Señor Jesús:

Te pedimos perdón por las veces en que no hemos actuado ante la injusticia y la opresión. Al igual que Débora, oramos para que hoy nos infundas el valor necesario para alzar la voz y dar un paso al frente allí donde otros han guardado silencio. Te pedimos que nos des ojos para ver y oídos para oír una palabra nueva de esperanza para nuestra generación. Como a Débora, danos la audacia para liderar donde otros no lo han hecho antes, la humildad para aceptar nuestras limitaciones y recurrir a la ayuda de otros, y la confianza para apoyarnos en tu poder y tu guía. Gracias porque tu presencia siempre va delante de nosotras y nosotros.

Amén

IDEAS CLAVE

- La historia de Débora nos inspira a cuestionar las expectativas culturales y los estereotipos que determinan quién puede ejercer la autoridad y el liderazgo.
- Un liderazgo valiente exige tomar la iniciativa allí donde otros/as han perdido la esperanza en una situación determinada.
- Somos más fuertes cuando nos asociamos con personas cuyos dones, fortalezas, experiencias y conocimientos complementan los nuestros.
- Nuestra valentía no se fundamenta únicamente en nuestras capacidades, sino en la confianza de que el Señor va delante de nosotros. Recordemos las palabras: «Valor, querido corazón».

DÍA 3
Moisés: llamado a pesar de sentirse insuficiente

INTRODUCCIÓN

«En algunos momentos me pregunté si era la persona adecuada...».

Estas son palabras de Jacinda Ardern, ex primera ministra de Nueva Zelanda, al describir cómo se sintió cuando asumió el cargo a los 37 años.

Quizá tú también hayas dicho algo parecido. Moisés, quien fue llamado a sacar a los israelitas de la cautividad en Egipto, sin duda podía identificarse con esos sentimientos de Ardern.

Como hemos visto en las vidas de Nehemías y Débora, Dios llama a su pueblo de distintas maneras para ayudar a restaurar su mundo, ya sea promoviendo la paz y la reconciliación, haciendo frente a la injusticia o transformando estructuras de poder que oprimen a su pueblo.

Sin embargo, con frecuencia nos sentimos insuficientes al usar nuestros dones y talentos o al responder al llamado de Dios. Podemos preguntarnos si tenemos lo necesario para liderar, si somos la persona adecuada para una tarea o si alguien más estaría mejor capacitado. De hecho, muchas personas de la Biblia experimentaron estos mismos sentimientos, entre ellas Moisés, a quien Dios llamó, para su propia sorpresa, a conducir a los israelitas fuera de la esclavitud y hacia la Tierra Prometida.

Tras generaciones de vivir en Egipto sufriendo una opresión cada vez mayor, los israelitas clamaron a Dios por su liberación. Dios respondió llamando a Moisés. Desde una perspectiva humana, Moisés difícilmente parecía una elección obvia para la misión que Dios le encomendó. Tenía una identidad compleja: nació hebreo, pero fue criado en la casa del faraón; vivía entre dos mundos. Después de matar a un egipcio que golpeaba a un hebreo, huyó de Egipto (Éxodo 2:11-15). Su pasado distaba mucho de ser el de un futuro líder nacional.

La historia de Moisés nos anima a reconocer que el liderazgo no requiere perfección. Podemos sentirnos poco preparados, inexpertos o insuficientes, pero Dios aún puede usar nuestros dones, nuestra personalidad e incluso nuestras debilidades para marcar una diferencia allí donde nos ha llamado a liderar.

LAS ESCRITURAS

Éxodo 3:1–12

1 Un día en que Moisés estaba cuidando el rebaño de Jetro, su suegro, que era
sacerdote de Madián, llevó las ovejas hasta el otro extremo del desierto y llegó a
Horeb, la montaña de Dios.
2 Estando allí, el ángel del Señor se le apareció entre las llamas de una zarza
ardiente. Moisés notó que la zarza estaba envuelta en llamas, pero que no se
consumía, 3 así que pensó: "¡Qué increíble! Voy a ver por qué no se consume la
zarza."
4 Cuando el Señor vio que Moisés se acercaba a mirar, lo llamó desde la zarza:
¡Moisés, Moisés! Aquí me tienes respondió.
5 No te acerques más le dijo Dios. Quítate las sandalias, porque estás pisando
tierra santa.
6 Yo soy el Dios de tu padre. Soy el Dios de Abraham, de Isaac y de Jacob. Al oír
esto, Moisés se cubrió el rostro, pues tuvo miedo de mirar a Dios.
7 Pero el Señor siguió diciendo: Ciertamente he visto la opresión que sufre mi
pueblo en Egipto. Los he escuchado quejarse de sus capataces, y conozco bien
sus penurias.
8 Así que he descendido para librarlos del poder de los egipcios y sacarlos de
ese país, para llevarlos a una tierra buena y espaciosa, tierra donde abundan la
leche y la miel. Me refiero al país de los cananeos, hititas, amorreos, ferezeos,
heveos y jebuseos.
9 Han llegado a mis oídos los gritos desesperados de los israelitas, y he visto
también cómo los oprimen los egipcios.
10 Así que disponte a partir. Voy a enviarte al faraón para que saques de Egipto a
los israelitas, que son mi pueblo.
11 Pero Moisés le dijo a Dios: ¿Y quién soy yo para presentarme ante el faraón y
sacar de Egipto a los israelitas?
12 Yo estaré contigo le respondió Dios. Y te voy a dar una señal de que soy yo
quien te envía: Cuando hayas sacado de Egipto a mi pueblo, todos ustedes me
rendirán culto en esta montaña.

Éxodo 4:10–12

10 Señor, yo nunca me he distinguido por mi facilidad de palabra objetó Moisés.
Y esto no es algo que haya comenzado ayer ni anteayer, ni hoy que te diriges a
este servidor tuyo. Francamente, me cuesta mucho trabajo hablar.
11 ¿Y quién le puso la boca al hombre? le respondió el Señor. ¿Acaso no soy yo, el
Señor, quien lo hace sordo o mudo, quien le da la vista o se la quita?
12 Anda, ponte en marcha, que yo te ayudaré a hablar y te diré lo que debas
decir.

LECCIONES DE LIDERAZGO

1. **Podemos ver nuestras limitaciones, pero Dios conoce nuestro potencial**

Durante unos cuarenta años, Moisés vivió en Madián como pastor. En esa etapa, su vida probablemente no parecía una preparación para liderar a toda una

nación. No era un líder militar, político ni público en el sentido convencional. El faraón era uno de los gobernantes más poderosos del mundo antiguo, mientras que Moisés era un pastor sin ejército, sin trono y sin influencia política.

Moisés ni siquiera se consideraba un líder. Cuando Dios lo llamó, preguntó: «¿Y quién soy yo para presentarme ante el faraón?» (Éxodo 3:11). En lugar de centrarse en lo que podía aportar, Moisés se concentró en lo que le faltaba. Su inseguridad lo hacía reacio a aceptar la responsabilidad que Dios ponía ante él. También le preocupaba su capacidad para comunicarse.

En Éxodo 4:10, le dijo a Dios: «Señor, yo nunca me he distinguido por mi facilidad de palabra». ¿Cómo podría alguien con dificultades para hablar presentarse ante el faraón y comunicar el mensaje de Dios a los israelitas?

Moisés se veía a sí mismo como alguien que no era lo bastante importante, capaz ni preparado. Pero Dios no le estaba pidiendo que cumpliera la tarea con sus propias fuerzas. La respuesta de Dios fue: «Yo estaré contigo» (Éxodo 3:12). Podemos sentirnos insuficientes cuando miramos lo que no podemos hacer, mientras Dios ve lo que puede lograrse con su ayuda.

2. **No necesitamos liderar solos**

Cuando Dios llamó a Moisés para sacar a los israelitas de Egipto, él se centró de inmediato en sus propias limitaciones. Dudó de su capacidad e incluso expresó preocupación por no ser buen orador. En lugar de exigirle que superara por sí mismo cada debilidad, Dios le dio a Aarón para que lo acompañara.

Esto es un recordatorio importante, porque el liderazgo puede hacernos sentir que debemos tener todas las respuestas, tomar todas las decisiones y cargar solos con todas las responsabilidades. Podemos pensar que pedir ayuda es señal de debilidad o incapacidad. La historia de Moisés sugiere lo contrario. Reconocer cuándo necesitamos a los demás no es una debilidad; puede ser una parte esencial del liderazgo eficaz.

3. **Necesitamos depender de Dios y no de nosotros mismos**

Uno de los temas centrales del llamado de Moisés es que Dios le repite una y otra vez, en esencia: «Yo estaré contigo». La idoneidad de Moisés no dependía, en última instancia, de que él fuera alguien extraordinario, sino de la presencia y la provisión de Dios.

La historia de Moisés no trata realmente de cómo Dios transformó a un hombre inseguro en alguien que, de repente, se sintió completamente seguro de sí mismo. Moisés aprendió a liderar a pesar de sus insuficiencias, con la ayuda de Dios y el apoyo de otras personas.

Dios puede obrar a través de quienes se sienten incapaces, y a menudo nuestro mayor crecimiento como líderes comienza cuando dejamos de fingir que nos bastamos por nosotros mismos y empezamos a depender de él.

REFLEXIÓN

1. ¿Dónde podría estar llamándote Dios a liderar, aunque todavía no te sientas con la preparación o la capacidad necesarias?
2. ¿En qué áreas de tu vida estás permitiendo que el sentimiento de limitación hable más fuerte que el llamado de Dios?
3. ¿Crees realmente que la presencia de Dios es más importante que tu perfección?
4. ¿Qué paso valiente puedes dar esta semana, a pesar de sentirte insuficiente?

NUESTRA RESPUESTA

Muro de la insuficiencia

Materiales: papel grande, notas adhesivas y bolígrafos.

Coloque una hoja grande de papel con el título: «Mentiras que a veces creo sobre mí».

Entregue notas adhesivas e invite a las personas participantes a escribir, de forma anónima, pensamientos que puedan hacer que las personas jóvenes se sientan insuficientes para alzar la voz, seguir el llamado de Dios o asumir responsabilidades de liderazgo. No es necesario poner nombres. Ejemplos:

- «No tengo confianza en mí».
- «No soy lo bastante inteligente».
- «No soy lo bastante atractivo/a».
- «No soy popular».
- «No conozco lo suficiente la Biblia».
- «Ya he cometido errores antes».

Lea algunas en voz alta y relaciónelas con el ejemplo de Moisés.

Debajo del muro, escriba: «Pero Dios todavía puede usarme».

Explique que Dios escogió a Moisés a pesar de sus debilidades, no porque no las tuviera. La historia de Moisés nos enseña que Dios puede usar a quienes se sienten insuficientes y que, algunas veces, el verdadero crecimiento en el liderazgo comienza cuando dejamos de fingir que nos bastamos por nosotros mismos.

El liderazgo no exige que todos comuniquemos, pensemos, nos movamos, aprendamos o contribuyamos de la misma manera. En Éxodo 4:10, Moisés le dijo a Dios: «Señor, yo nunca me he distinguido por mi facilidad de palabra». ¿Cómo podía una persona con dificultades para hablar presentarse ante el faraón y comunicarle el mensaje de Dios a los israelitas? Aunque la Biblia no afirma expresamente que Moisés tuviera una discapacidad, Dios puso a su lado a Aarón, quien era buen orador.

La historia de Moisés nos recuerda que sentirse insuficiente no significa necesariamente que no seamos aptos para liderar. A veces, la conciencia de nuestras limitaciones nos lleva a depender más plenamente de Dios y a reconocer el valor de quienes pueden apoyarnos.

O bien:
¿Qué voz estoy escuchando?

Materiales: papel, bolígrafo, una piedra pequeña y una vela.

Piensa por un momento en un área en la que te sientas insuficiente o dudes de liderar. Completa la frase: «La sensación de no ser suficiente me dice...» Escribe los pensamientos o temores que vengan a tu mente.

Lee Éxodo 3:11-12, donde Dios promete a Moisés: «Yo estaré contigo». Luego completa la frase: «Dios me recuerda...»

¿Qué significa para la situación que enfrentas la promesa de la presencia de Dios?

Piensa en el temor que haya estado hablando más fuerte en tu vida. Coloca una pequeña piedra, una vela o un trozo de papel delante de ti. Sostén ese objeto mientras oras: «Dios, te entrego todas esas cosas que me dicen que no soy suficiente». Luego déjalo ante ti y di: «Recibo tu promesa: "Yo estaré contigo"».

Termina escribiendo: «Porque Dios está conmigo, mi próximo paso es...». Elige una acción pequeña pero valiente que puedas realizar esta semana.

ORACIÓN

Padre amado:

Al igual que Moisés, a veces nos miramos y nos preguntamos: «¿Quién soy yo?». Vemos nuestras debilidades, nuestros fracasos, nuestra falta de confianza y todas las razones por las que nos sentimos insuficientes. Ayúdanos a no permitir que esas voces sean más fuertes que tu llamado. Recuérdanos que no nos pides que lideremos con nuestras propias fuerzas. Tú prometes estar a nuestro lado. Danos valor para confiar en ti, humildad para pedir ayuda y fe para dar el siguiente paso, incluso cuando no sentimos que estemos a la altura.

Amén.

IDEAS CLAVE

- Dios puede llamarnos a ejercer el liderazgo en nuestras escuelas, comunidades y más allá, incluso cuando nos sentimos poco preparados/as, incapaces o no aptos/as para asumir esa responsabilidad.
- El liderazgo no consiste en ser la persona más capacitada, sino en estar dispuesta/o a dar un paso al frente, reconocer las propias debilidades, aceptar ayuda y confiar en Dios.

- Moisés sentía que era la persona equivocada para la tarea, pero su disposición a dar un paso al frente fue más importante que sus sentimientos de insuficiencia.
- Sentirse insuficiente no significa que no seamos aptos/as para el llamado de Dios. Nuestras limitaciones pueden acercarnos más a Dios y a los demás.

DÍA 4
Ester: llamada a defender la esperanza

IINTRODUCCIÓN

«¿Quién gobierna el mundo? ¡Las chicas!».

En 2011, todo el mundo cantaba esta pegadiza frase de Beyoncé, la célebre cantante y compositora, conocida mundialmente por su música, su talento artístico y su influencia en la cultura popular.

Sin embargo, tristemente, en muchos países del mundo el liderazgo sigue teniendo un marcado carácter masculino. Piensa en tu propio país. ¿Cuántas mujeres hay en tu parlamento, congreso o asamblea nacional? Según ONU Mujeres (2026), las mujeres ocupan la jefatura del Estado o del Gobierno en tan solo 28 países del mundo. A nivel mundial, las mujeres representan el 22,4 % de los cargos ministeriales y el 27,5 % de los escaños parlamentarios. Solo 14 países han alcanzado la paridad de género en sus gabinetes ministeriales, mientras que apenas siete países han logrado que las mujeres ocupen al menos el 50 % de los escaños de la cámara baja o de la cámara parlamentaria única.[4]

Históricamente, ha habido mujeres ocupando los cargos más altos en los Estados, aunque con frecuencia como sustitutas de hombres, manteniendo el poder en nombre de sus esposos, hijos o hermanos. Ellas ocupan un lugar relativamente pequeño en los libros de historia y, muchas veces, las esposas y madres de la realeza ni siquiera fueron recordadas por su nombre. De manera similar, en la Biblia muchas mujeres se describen por su relación con hombres: hijas, esposas, madres, suegras o hermanas. Además, a menudo permanecen sin nombre, incluso cuando desempeñan papeles importantes.

La reina Ester es diferente: su nombre fue registrado y recordado. De hecho, Rut y Ester son los dos únicos libros de la Biblia que llevan el nombre de una mujer. Ambos son especialmente significativos al hablar de mujeres y liderazgo, porque ni Rut ni Ester lideran mediante el poder militar ni desde un cargo político, como hicieron algunos líderes bíblicos varones. Su influencia se manifiesta en el valor, la sabiduría, la lealtad, la fe y la acción, con frecuencia en circunstancias que no podían controlar.

La historia de Ester comienza en un mundo donde el valor de una mujer podía reducirse a su belleza y su utilidad para los hombres poderosos. Siendo muy joven, fue llevada al palacio del rey Jerjes para formar parte de su harén y fue escogida por su belleza. Ester tenía poco control sobre las circunstancias que moldearon su vida.

[4]https://www.unwomen.org/en/articles/facts-and-figures/facts-and-figures-womens-leadership-and-political-participation

La experiencia de Ester plantea serios cuestionamientos sobre el consentimiento, la coerción, la explotación sexual y la limitada capacidad de decisión que tenían las mujeres jóvenes dentro de sistemas controlados por hombres poderosos.

Como muchas mujeres hoy, se esperaba que Ester se ajustara a una definición muy estrecha de feminidad: ser hermosa, obediente y agradable al rey. Sin embargo, detrás de esas expectativas había una mujer que finalmente encontraría el valor de usar la posición limitada que se le había concedido para hablar, actuar y salvar a su pueblo.

En el libro de Ester, el pueblo judío afronta una amenaza mortal cuando Amán, un poderoso funcionario de la corte del rey Jerjes, se enfurece con Mardoqueo, primo de Ester, porque este se niega a inclinarse ante él. Amán responde convenciendo al rey de que emita un decreto que autorice la destrucción de todos los judíos en el Imperio persa.

Ester se enfrenta entonces a una elección difícil: permanecer en silencio y protegerse a sí misma, o arriesgar su posición e incluso su vida acercándose al rey para interceder por su pueblo.

LAS ESCRITURAS

Ester 4:10–16

10 Entonces ella ordenó a Hatac que le dijera a Mardoqueo:
11 "Todos los servidores del rey y el pueblo de las provincias del reino saben que, para cualquier hombre o mujer que, sin ser invitado por el rey, se acerque a él en el patio interior, hay una sola ley: la pena de muerte. La única excepción es que el rey, extendiendo su cetro de oro, le perdone la vida. En cuanto a mí, hace ya treinta días que el rey no me ha pedido presentarme ante él."
12 Cuando Mardoqueo se enteró de lo que había dicho Ester,
13 mandó a decirle: "No te imagines que por estar en la casa del rey serás la única que escape con vida de entre todos los judíos.
14 Si ahora te quedas absolutamente callada, de otra parte vendrán el alivio y la liberación para los judíos, pero tú y la familia de tu padre perecerán. ¡Quién sabe si no has llegado al trono precisamente para un momento como este!"
15 Ester le envió a Mardoqueo esta respuesta:
16 "Ve y reúne a todos los judíos que están en Susa, para que ayunen por mí. Durante tres días no coman ni beban, ni de día ni de noche. Yo, por mi parte, ayunaré con mis doncellas al igual que ustedes. Cuando cumpla con esto, me presentaré ante el rey, por más que vaya en contra de la ley. ¡Y si perezco, que perezca!"

LECCIONES DE LIDERAZGO

1. El liderazgo puede surgir en lugares inesperados

Ester es un ejemplo especialmente poderoso de cómo el liderazgo puede surgir en lugares inesperados. Ella no comenzó su historia como líder. Era una joven

judía que vivía en el Imperio persa y que fue llevada al palacio real y puesta en una situación que ella misma no había elegido. Sus circunstancias estaban determinadas por fuerzas ajenas a su control, y se esperaba que cumpliera un papel específico dentro de un sistema monárquico dominado por los hombres.

Sin embargo, cuando llegó la crisis, su posición le dio la oportunidad de influir en los acontecimientos. Podría haberse quedado callada, sobre todo porque revelar su identidad judía y acercarse al rey implicaba un enorme riesgo personal. En lugar de ello, reconoció que su posición le daba un acceso y una influencia de los que otras personas carecían.

2. **Usa la influencia que tienes allí donde Dios te ha puesto**

Ester demuestra un tipo de liderazgo muy diferente. No tenía ejército ni armas, y no luchó mediante la fuerza ni la violencia. De hecho, aunque era «reina», no tenía un poder verdadero y seguía siendo vulnerable a los cambios de humor del rey (Vasti, la reina anterior, había sido desterrada por Jerjes cuando se negó a cumplir una de sus órdenes). Y, no obstante, Ester encontró la manera de influir en la persona que tenía la última palabra. Sabía que podía ponerse en peligro, pero decidió asumir el riesgo.

Ester trabajó dentro de las circunstancias que le habían tocado vivir. Usó sus relaciones, su voz, su sabiduría, su capacidad estratégica y su valentía. Su liderazgo no se basó en tener autoridad formal ni en ser la persona más poderosa de la sala. Más bien, usó la influencia que tenía para defender a personas que apenas poseían poder propio.

3. **Trabajemos juntos para seguir derribando barreras**

El libro de Ester cuenta la historia de una joven que nunca fue preparada para convertirse en reina. Fue llevada al palacio real sin derecho a decidir sobre su propia vida, vigilada constantemente y tratada casi como una de las muchas posesiones del rey Jerjes. Desde nuestra perspectiva actual, su situación resulta profundamente inquietante y refleja una gran falta de libertad y autonomía. Sin embargo, en el mundo descrito en el libro de Ester, esa era la realidad de muchas mujeres, cuyas vidas estaban en gran medida controladas por los hombres y por las estructuras que las rodeaban. Lamentablemente, en algunas partes del mundo, muchas niñas, mujeres jóvenes y mujeres siguen sufriendo restricciones similares.

Hoy las mujeres pueden ocupar los cargos políticos más altos en muchos países, aunque la igualdad sigue lejos de ser una realidad universal. Ese progreso ha sido posible gracias a personas que estuvieron dispuestas a desafiar las expectativas existentes, alzar la voz por otros e insistir en que las mujeres deben tener la libertad y la oportunidad de liderar.

Dado que las mujeres siguen estando insuficientemente representadas en los cargos de liderazgo público en muchos países, ¿cómo podemos animar, respaldar y preparar de manera deliberada a las niñas y jóvenes de nuestros grupos de la ACF y la ACJ que sienten el llamado al liderazgo?

REFLEXIÓN

1. ¿A quién podría estar llamándote Dios a defender?
2. ¿Cómo puedes usar tu influencia para mejorar la situación de otra persona?
3. El silencio puede equivaler a aceptar la violencia y la exclusión. ¿Qué puedes hacer para superar tu miedo y alzar la voz?
4. ¿Qué barreras para la influencia persisten, y cómo podemos ayudar a eliminarlas para quienes tradicionalmente han sido excluidos del poder?

NUESTRA RESPUESTA

Ester: ¿A quién incluimos?

Materiales: notas adhesivas de colores, calcomanías o pequeños trozos de papel de colores.

Pida a las personas participantes que se sienten en círculo y cierren los ojos. Coloque una nota adhesiva de color en la frente de cada participante, procurando que algunos colores correspondan a muchas personas y que uno o dos colores correspondan a una sola.

Indique a las personas participantes que no miren el color que les ha correspondido, aunque sí pueden ver los colores de los demás. Sin explicar cómo deben organizarse, pídales que formen grupos.

Permita que la dinámica se desarrolle de manera natural. Algunas personas encontrarán rápidamente un grupo al que pertenecer, mientras que quien tenga un color único podría quedarse solo.

Reúna al grupo y pregunte:

- ¿Cómo te sentiste al encontrar tu grupo?
- ¿Cómo crees que se sentiría la persona que se queda sola?
- ¿Alguien notó que otra persona quedaba excluida?
- ¿Alguien la invitó a unirse a su grupo? ¿Por qué sí o por qué no?
- ¿Fue más fácil quedarse con personas parecidas a ti?
- ¿Qué podría hacer alguien al ver que se excluye a otra persona?

Explique que, en la historia de Ester, los judíos eran una minoría que vivía en Persia. Eran diferentes de la mayoría de las personas que los rodeaban y, con el tiempo, se vieron ante una grave amenaza por ser quienes eran. Ester estaba en una posición desde la cual podía haber permanecido en silencio para protegerse. En cambio, decidió hablar en favor de su pueblo. Su primo Mardoqueo la desafió a considerar que quizá había llegado a ser reina «para un momento como este». (Ester 4:14) Ester usó la posición que se le había dado para defender a personas vulnerables y en peligro.

ORACIÓN

Dios bueno:

Tú conoces nuestros miedos y debilidades mejor que nadie. Sabes cuándo dudamos de nuestra propia valía y no apreciamos quiénes somos. También conoces nuestras capacidades mejor de lo que nos conocemos. Crees en nosotros/as cuando nos falta fe en nuestras propias posibilidades. Estás a nuestro lado, sin importar lo que ocurra a nuestro alrededor.
Te pedimos tu gracia y tu apoyo. Danos fuerza y confianza para afrontar los desafíos que pones en nuestro camino. Ayúdanos a ser la voz de quienes no la tienen: las personas ignoradas, humilladas y olvidadas. Úsanos como instrumentos tuyos en el mundo. Danos valor, como se lo diste en su día a Ester, para levantarnos contra la injusticia y la violencia.

Apóyanos en nuestra lucha por la paz, la igualdad y un mundo en el que las personas se guíen por el amor mutuo y no por el odio; un mundo en el que se apoyen unas a otras en lugar de enfrentarse; un mundo en el que ninguna persona sea juzgada por su género, edad, origen, orientación sexual, fe o cualquiera de las demás divisiones que hemos creado en la tierra.

Amén.

IDEAS CLAVE

- Ester es un ejemplo de cómo el liderazgo inspirado por Dios puede surgir en lugares inesperados.
- El liderazgo valiente significa usar la propia posición en beneficio de los demás.
- El cambio puede comenzar con una sola persona dispuesta a usar cualquier influencia que tenga, en particular cuando guardar silencio significaría permitir que la injusticia continúe.
- Dios no divide a las personas. Las ama a todas y tiene un lugar para cada una en su Reino.

DÍA 5
Abigaíl: llamada a buscar la paz

INTRODUCCIÓN

Y así se levantan
Vestidas completamente de blanco
Las mujeres han venido para traer la luz
El amor no toma partido
Poniendo fin a toda lucha

Mon Rovia, «Pray the Devil Back to Hell», del álbum Bloodline (2026)

En los versos finales de su canción «Pray the Devil Back to Hell», el cantante de folk afroapalachense Mon Rovia rinde un poderoso homenaje al movimiento Women of Liberia Mass Action for Peace (Acción Masiva de las Mujeres de Liberia por la Paz), el movimiento de mujeres no violento que desempeñó un papel decisivo en el fin de la Segunda Guerra Civil de Liberia en 2003. Miles de mujeres de distintas etnias y religiones participaron en protestas pacíficas diarias, vestidas de blanco como símbolo visible de paz. Las participantes organizaron manifestaciones y vigilias de oración en espacios públicos, se enfrentaron directamente a los señores de la guerra y formaron barreras humanas frente a los edificios donde se celebraban las negociaciones de paz.

En 2011, el Premio Nobel de la Paz se concedió conjuntamente a las organizadoras del movimiento: Leymah Gbowee, Ellen Johnson Sirleaf y Tawakkol Karman. En su discurso de aceptación del Nobel, Gbowee citó unas palabras del doctor Martin Luther King Jr.: «La violencia nunca trae una paz permanente. No resuelve ningún problema social; simplemente crea otros nuevos y más complicados».[5]

Para quienes ejercemos un liderazgo comprometido con la búsqueda de la paz, la unidad y la reconciliación, las palabras del Dr. King tienen plena vigencia. Con más de 110 conflictos armados activos en todo el mundo en la actualidad,[6] estamos todavía muy lejos de hacer realidad el Objetivo de Desarrollo Sostenible 16 de las Naciones Unidas: Paz, justicia e instituciones sólidas.

Piensa en los conflictos que afectan a tu vida hoy: los que existen a escala mundial, en tu comunidad o incluso dentro de tu hogar. El mundo clama por personas que construyan la paz: líderes valientes que respondan a los conflictos sin caer en la pasividad temerosa ni en la agresividad violenta, sino que avancen hacia la reconciliación con creatividad, sabiduría y humildad.

Al igual que las mujeres de Liberia, la protagonista del estudio bíblico de hoy se encuentra en medio de dos grupos enfrentados. En 1 Samuel 25 se nos cuenta que Abigaíl, una mujer «inteligente y hermosa» (1 Samuel 25:3), está casada con Nabal, un terrateniente rico y egoísta. Mientras David recorría el desierto de

[5]Esta cita de Martin Luther King Jr. se encuentra en su Conferencia del Premio Nobel (conocida en inglés como su Nobel Lecture), que pronunció el 11 de diciembre de 1964 en Oslo, Noruega, tras recibir el Premio Nobel de la Paz
[6]https://archives.geneva-academy.ch/galleries/today-s-armed-conflicts.html

Parán con sus hombres, ofreció protección a los pastores que cuidaban los rebaños de Nabal. Luego envió mensajeros a Nabal para pedir provisiones para sus hombres a cambio de la ayuda que le habían prestado. Cuando Nabal rechazó la petición y respondió con insultos, David, furioso, partió con cuatrocientos hombres dispuesto a matarlo a él y a toda su casa. Un criado informó a Abigaíl de lo sucedido y, con sabiduría, valentía y una hábil negociación, ella logró salvar a su familia de la destrucción.

LAS ESCRITURAS

1 Samuel 25:18–28

18 Sin perder tiempo, Abigaíl reunió doscientos panes, dos odres de vino, cinco
ovejas asadas, treinta y cinco litros de trigo tostado, cien tortas de uvas pasas y
doscientas tortas de higos. Después de cargarlo todo sobre unos asnos,
19 les dijo a los criados: "Adelántense, que yo los sigo." Pero a Nabal, su esposo, no
le dijo nada de esto.
20 Montada en un asno, Abigaíl bajaba por la ladera del monte cuando vio que
David y sus hombres venían en dirección opuesta, de manera que se
encontraron.
21 David recién había comentado: "De balde estuve protegiendo en el desierto las
propiedades de ese tipo, para que no perdiera nada. Ahora resulta que me paga
mal por el bien que le hice.
22 ¡Que Dios me castigue sin piedad si antes del amanecer no acabo con todos
sus hombres!"
23 Cuando Abigaíl vio a David, se bajó rápidamente del asno y se inclinó ante él,
postrándose rostro en tierra.
24 Se arrojó a sus pies y dijo: Señor mío, yo tengo la culpa. Deje que esta sierva
suya le hable; le ruego que me escuche.
25 No haga usted caso de ese grosero de Nabal, pues le hace honor a su nombre,
que significa necio. La necedad lo acompaña por todas partes. Yo, por mi parte,
no vi a los mensajeros que usted, mi señor, envió.
26 "Pero ahora el Señor le ha impedido a usted derramar sangre y hacerse justicia
con sus propias manos. ¡Tan cierto como que el Señor y usted viven! Por eso,
pido que a sus enemigos, y a todos los que quieran hacerle daño, les pase lo
mismo que a Nabal.
27 Acepte usted este regalo que su servidora le ha traído, y repártalo entre los
criados que lo acompañan.
28 Yo le ruego que perdone la falta de esta servidora suya. Ciertamente, el Señor
le dará a usted una dinastía que se mantendrá firme, y nunca nadie podrá
hacerle a usted ningún daño, pues usted pelea las batallas del Señor."

LECCIONES DE LIDERAZGO

1. **Construir la paz requiere una respuesta activa, no pasiva**

La respuesta de Abigaíl fue decidida, valiente y urgente ante un peligro inminente. No se quedó cruzada de brazos ni intentó escapar. Por el contrario, actuó con rapidez y puso en marcha un plan capaz de desactivar la ira de David (1 Samuel 25:18). Preparó comida suficiente para los cuatrocientos hombres de

David y envió los suministros por delante como una ofrenda de paz. Su resistencia no fue pasiva, sino estratégica. Con valentía, se dirigió al foco del conflicto, montó en su asno y descendió a la quebrada para encontrarse con David y sus hombres armados.

Esto nos recuerda que construir la paz no significa esconderse del conflicto, sino avanzar hacia su resolución. Como escribió David en el Salmo 34:14: «que busque la paz y la siga».

Esta idea se refleja en la palabra hebrea shalom, que aparece unas 250 veces en el Antiguo Testamento. Más que la simple ausencia de guerra o conflicto, shalom significa un estado de plenitud, bienestar integral y restauración. Ese debería ser nuestro objetivo como líderes comprometidos con la paz.

2. **La paz no se construye con las armas del mundo, sino con alternativas creativas**

A diferencia de David, Abigaíl no llevaba espada ni envió un ejército por delante. ¡Sus armas fueron unas tortas de uvas pasas y de higo seco, y unas palabras cuidadosamente preparadas! Su regalo de alimentos atendía las necesidades físicas de los hombres de David y, al mismo tiempo, abordaba la raíz del conflicto, ofreciendo una compensación por los suministros que antes se le habían negado. También procuró reparar la situación con sus palabras: reconoció el origen del conflicto, pidió perdón y proclamó públicamente la grandeza de David, en contraste con los insultos de su marido. Lo más importante es que le recordó a David quién era él delante de Dios y que destruir a la familia de Abigaíl no sería coherente con esa identidad.

En lugar de responder a la agresión con más agresión, Abigaíl nos inspira a afrontar los conflictos mediante herramientas pacíficas, creativas y poco convencionales: nuestras palabras, nuestra diplomacia, nuestros recursos y nuestras oraciones.

3. **Construir la paz requiere una gran humildad**

Abigaíl se humilló en presencia de David. Se inclinó a sus pies y pidió permiso para hablar. Se presentó como una sierva y lo llamó «señor mío». Su disposición a asumir la responsabilidad y el castigo por la conducta de su esposo revela una actitud desinteresada y una humildad semejante a la de Cristo. Más adelante (1 Samuel 25:32-35), vemos que David también tuvo la humildad de aceptar la sabiduría que Dios le ofrecía por medio de Abigaíl y la bendijo por su valiente intervención. Al entrar en aquella quebrada montada sobre un asno, Abigaíl se convierte además en una figura que anticipa la entrada triunfal de Jesús en Jerusalén y su acto definitivo de amor sacrificial.

Su ejemplo nos recuerda que la resolución eficaz de conflictos exige humildad para reconocer nuestros errores, pedir perdón y liderar con amor. La búsqueda de la paz nunca debe exigir que una persona que sufre violencia o abuso se ponga en peligro, asuma la responsabilidad por la conducta dañina de otra persona o permanezca en una situación insegura. Buscar seguridad y apoyo también puede ser un acto de valentía y sabiduría.

REFLEXIÓN

1. ¿Qué personas que han trabajado por la paz, sean figuras históricas o de tu entorno actual, te inspiran? ¿Qué hicieron o hacen para marcar una diferencia?
2. ¿Por qué crees que, a veces, puede parecernos más fácil evitar los conflictos que afrontarlos?
3. ¿De qué herramientas pacíficas dispones cuando te encuentras ante un conflicto? (Sugerencias: escuchar, ofrecer hospitalidad, ser generosos, orar, compartir historias, etc.).
4. Piensa en un conflicto que persista en tu vida o en tu comunidad. ¿Hay aspectos en los que tú u otras personas necesiten la humildad de pedir perdón, perdonar o escuchar?
5. ¿Dónde ves necesidad de paz, reconciliación o restauración en el mundo que te rodea?

NUESTRA RESPUESTA

<u>Estandarte de la paz</u>

Materiales: hojas blancas de papel o cartulina, marcadores de colores, una perforadora y cinta, cuerda o cordel.

1. Entregue a cada persona participante una hoja de papel o cartulina y un marcador.
2. Pida a las personas participantes que escriban o dibujen su respuesta a la siguiente pregunta: «Si pudieras llevar paz a un conflicto en tu comunidad o en el mundo, ¿qué querrías cambiar?»
3. En el reverso, pídales que escriban o dibujen la respuesta a: «¿Qué acción podría emprender yo en favor de la paz?»
4. Perfore las esquinas superiores de cada hoja y enhébrelas en un trozo largo de cinta o cordel.
5. Exhiba el estandarte de la paz en un lugar público para inspirar a otras personas jóvenes: en su iglesia, en un centro comunitario o en un club juvenil.

ORACIÓN

Amado Señor Jesús:

Te damos gracias porque tu Reino es de paz, humildad y amor. Oramos para que venga tu Reino y se haga tu voluntad en todos los lugares donde hoy hay conflictos armados activos. Oramos por los conflictos en nuestros propios hogares, escuelas, universidades y comunidades. Infúndenos, como a Abigaíl, el valor para ser las personas constructoras de paz que el mundo necesita hoy: para ir al encuentro de los conflictos con valentía y urgencia, para usar las herramientas no violentas que tenemos en nuestras manos y para hacer frente a la agresión con humildad. Buscamos tu shalom perfecto allí donde hay odio, violencia y división.

Amén

IDEAS CLAVE

- La paz no es simplemente la ausencia de conflicto, sino la presencia de plenitud y restauración.
- La construcción eficaz de la paz requiere que usemos herramientas creativas y no violentas a nuestro alcance: nuestras palabras, nuestra hospitalidad y nuestras oraciones.
- La resolución eficaz de conflictos exige humildad para reconocer nuestros errores, pedir perdón y liderar con amor.

DÍA 6
Priscila: llamada a invertir en los demás

IINTRODUCCIÓN

Hemos estudiado a varios líderes bíblicos destacados, como Débora y Moisés, que sirvieron a Dios de forma muy visible. Pero ¿cómo es el liderazgo cuando ocurre entre bastidores?

Algunas de las experiencias de liderazgo más significativas que he vivido no han tenido lugar sobre un escenario, ni frente a una multitud. Las he visto en los momentos más discretos: cuando alguien animaba a una persona que estaba pasando por dificultades, cuando los voluntarios llegaban temprano para preparar el encuentro de jóvenes, cuando alguien daba un paso al frente para ayudar en una tarea pendiente o, sencillamente, cuando apoyaba a los demás sin buscar reconocimiento. El liderazgo no siempre significa ser la persona que está al frente; a veces significa influir y servir fielmente desde un segundo plano.

La vida de Priscila ofrece un poderoso ejemplo de este tipo de liderazgo. Fue una líder fuerte e influyente que sirvió junto a su esposo Aquila a mediados y finales del siglo I. Eran judíos que vivían originalmente en Roma, pero en el año 49 d. C., durante el reinado del emperador Claudio, todos los judíos fueron expulsados de la ciudad. Esto llevó al matrimonio a trasladarse a Corinto, donde el apóstol Pablo los conoció durante uno de sus viajes misioneros.

Priscila y Aquila eran personas comunes y corrientes que, al igual que Pablo, se dedicaban a fabricar tiendas de campaña. Por ello, Pablo se alojó con ellos y llegaron a ser muy buenos amigos. Cuando Pablo tuvo que partir hacia Siria, la pareja decidió acompañarlo y colaborar en su labor misionera.

Esta pareja nos recuerda que Dios usa a personas comunes y corrientes para hacer cosas extraordinarias. No es necesario dedicarse al ministerio a tiempo completo para participar en la obra de Dios. Quienes sean enfermero/a, docente, piloto, ingeniero/a o ejerzan cualquier otra profesión tienen oportunidades de colaborar en la obra de Dios tanto dentro como fuera de su trabajo. Todos tenemos dones, y Dios decide usar a personas ordinarias para sus grandes planes. ¿Estás dispuesta/o a que Dios te use de maneras extraordinarias?

Priscila y Aquila se mencionan solamente siete veces en la Biblia. En cinco de esas ocasiones, el nombre de Priscila aparece primero, lo que resalta su papel de liderazgo en el ministerio que compartían. Aunque conocemos pocos detalles sobre ellos, su importancia no está oculta ni puede pasarse por alto. Hay mucho que aprender de lo que significa ser un líder, una lideresa que apoya y edifica a otros/as para que ejerzan su ministerio.

LAS ESCRITURAS

Hechos 18:24–26

[24]Por aquel entonces llegó a Éfeso un judío llamado Apolos, natural de Alejandría. Era un hombre ilustrado y convincente en el uso de las Escrituras.
[25]Había sido instruido en el camino del Señor, y con gran fervor hablaba y enseñaba con la mayor exactitud acerca de Jesús, aunque conocía sólo el bautismo de Juan.
[26]Comenzó a hablar valientemente en la sinagoga. Al oírlo Priscila y Aquila, lo tomaron a su cargo y le explicaron con mayor precisión el camino de Dios.

Romanos 16:3–5

[3]Saluden a Priscila y a Aquila, mis compañeros de trabajo en Cristo Jesús.
[4]Por salvarme la vida, ellos arriesgaron la suya. Tanto yo como todas las iglesias de los gentiles les estamos agradecidos.
[5]Saluden igualmente a la iglesia que se reúne en la casa de ellos. Saluden a mi querido hermano Epeneto, el primer convertido a Cristo en la provincia de Asia.

LECCIONES DE LIDERAZGO

1. **El liderazgo no siempre consiste en estar al frente**

Priscila fue una líder fuerte, estrechamente vinculada al apóstol Pablo y a la obra misionera que él desarrollaba. Pablo hablaba muy bien tanto de Priscila como de su esposo Aquila, e incluso pidió a la iglesia de Roma que los saludara en su nombre (Romanos 16:3). Sin embargo, el liderazgo de Priscila no la llevó necesariamente a actuar bajo los reflectores. Más bien, la encontramos sirviendo en segundo plano. Leemos que apoyó y capacitó a Apolos para que pudiera predicar con valentía en la sinagoga (Hechos 18:26). En lugar de humillarlo públicamente o armar un escándalo, Priscila y Aquila invitaron a Apolos a su casa para explicarle «con mayor precisión el camino de Dios» (Hechos 18:26). Amaban tanto el ministerio que eligieron fortalecer el trabajo de Apolos antes que ocupar ellos mismos el centro de la escena.

Este tipo de liderazgo no siempre conduce al reconocimiento; sin embargo, apoyar a otra persona en su servicio a Dios es una forma humilde y desinteresada de liderazgo. Es un acto de alentar y fortalecer a otra persona para que pueda cumplir aquello que Dios está haciendo en ella y a través de ella. Priscila entendía que la obra no giraba en torno a ella, pero sabía que aun así tenía un papel importante que desempeñar para edificar a Apolos. Aunque muchas personas quizá nunca hayan reparado en ella, Priscila desempeñó un papel esencial y decisivo en aquel ministerio.

2. **Servir a Dios puede tener un costo**

Priscila tuvo que hacer sacrificios importantes por el ministerio en el que participaba. Priscila y Aquila ya eran extranjeros en su tierra a causa de su fe en

Dios (Hechos 18:1-2), pero luego decidieron mudarse otra vez para acompañar a Pablo en su labor misionera en Siria (Hechos 18:18). En lugar de escoger la opción más fácil y cómoda, eligieron sacrificar cierto estilo de vida para servir a Dios. Y no solo renunciaron a la comodidad; también arriesgaron su seguridad. Pablo escribió acerca de ellos: «Por salvarme la vida, ellos arriesgaron la suya». (Romanos 16:4).

¿Qué significó esto en la práctica? ¿Cómo se manifestó? No lo sabemos. ¿Defendieron públicamente a Pablo? ¿Lo sacaron a escondidas de la cárcel o quizá pidieron prestada una gran suma de dinero? La Biblia no ofrece detalles, pero fue un gran acto de valentía que Pablo pensó en mencionar incluso años después. Participar en la obra de Dios es un privilegio, pero también puede ser costoso y exigir sacrificios. A veces nuestro tiempo, nuestra energía, nuestro dinero, nuestra posición social, nuestra comodidad o incluso nuestra seguridad pueden ser el precio de hacer la obra de Dios. Pero, como en el caso de Priscila y Aquila, Dios reconoce nuestros sacrificios y nos bendice en ellos.

3. Dios puede utilizar a cualquier persona para su misión, incluso a quienes menos esperaríamos.

En el mundo romano del siglo I, las mujeres no eran consideradas iguales a los hombres. No gozaban de los mismos derechos sociales ni políticos y permanecían legalmente bajo la autoridad del varón que encabezaba el hogar. Aunque las mujeres no gozaban de la misma posición que los hombres en la sociedad, Dios eligió usar por igual a Priscila y a Aquila. Ambos participaron activamente en la misión de Dios y fueron presentados como colaboradores de igual valor. Esto habría resultado muy revolucionario y radical en aquella época.

La historia de Priscila nos recuerda que Dios puede usar a cualquier persona y sus dones para ayudar a construir su Reino en la tierra. Dios no ve a las personas ni las compara según los mismos criterios que usamos hoy. Más bien, todas las personas tienen un lugar en su obra en la tierra, y él elige incluir a todos, aunque parezca inesperado. Todos/as nacimos con dones y talentos; cada persona tiene la capacidad de contribuir al liderazgo colectivo.

REFLEXIÓN

1. Cuando piensas en el «liderazgo» o en una persona «líder», ¿a quién imaginas? ¿A alguien que está al frente y es reconocido por todos, o a alguien que edifica a otros/as desde un segundo plano?
2. ¿Qué persona podría fortalecerse si decides invertir tiempo y esfuerzo en ella?
3. ¿A quién estás guiando de forma intencionada o ayudando a llegar a ser la persona que Dios quiere que sea?
4. ¿Qué podrías hacer para servir a Dios desde un segundo plano en lugar de buscar el protagonismo?
5. ¿De qué formas puedes animar hoy a otras personas?

NUESTRA RESPUESTA

Notas adhesivas de ánimo

Materiales: bolígrafos, un recipiente, papel y notas adhesivas.

Pida a cada persona participante que escriba su nombre en un papel pequeño, lo doble y lo coloque en un recipiente (un sombrero, una caja o un cubo de plástico). Mezcle los nombres y pida a cada persona que saque uno al azar. Si alguien saca su propio nombre, deberá escoger otro.

Entregue una nota adhesiva y un bolígrafo a cada persona participante. Pídales que escriban un mensaje de ánimo para la persona cuyo nombre han sacado y luego se lo entreguen.

Esta actividad ayuda a las personas participantes a practicar cómo animarse y edificarse mutuamente.

O bien:

Si el grupo prefiere que los mensajes de ánimo sean anónimos, adapte ligeramente la actividad. En lugar de sortear nombres, pida a todos/as que escriban un mensaje general de ánimo dirigido a una persona desconocida. Invite a las personas participantes a pegar sus notas adhesivas en la pared. Cuando todas estén colocadas, pida a cada persona que elija una al azar.

Si las personas participantes se sienten cómodas, invítelas a orar primero y a escuchar lo que Dios pueda querer que escriban. Una nota anónima puede convertirse en un mensaje de ánimo profundamente personal y oportuno.

ORACIÓN

Amado Dios:

Gracias por permitirnos formar parte de tu obra aquí en la tierra. Ayúdanos a ver cada situación con tus ojos y a discernir cómo podemos apoyar a quienes nos rodean. Danos la sabiduría para saber cuándo servir desde un segundo plano y cuándo ayudar a otras personas a prepararse para servir al frente. Permítenos cultivar un corazón humilde para ejercer este tipo de liderazgo.
Pon en nuestros labios las palabras adecuadas para animar a quienes nos rodean. Ayúdanos a ejercer un liderazgo más semejante al de Priscila, que supo fortalecer y capacitar a otras personas, como Apolos, para el ministerio.
Gracias por ayudarnos a realizar tu obra. Recuérdanos que cada persona tiene un papel que desempeñar en ella.

Amén.

IDEAS CLAVE

- El liderazgo no siempre implica participar directamente en un ministerio particular; a veces consiste en edificar a otra persona para que pueda hacerlo.
- Todas las personas tienen un lugar en la misión de Dios; no está reservada para algunas, aunque nuestros papeles sean diferentes.
- Dios puede usar a la persona más inesperada para su obra. ¿Cómo podemos prepararnos para que nos use de maneras inesperadas?
- Todos y todas nacimos con dones y talentos; cada persona tiene la capacidad de contribuir al liderazgo colectivo.

DÍA 7
Servicio de adoración conjunto

Tema del servicio: «Llamados a seguir»

Los detalles que siguen son una guía para ayudar a las asociaciones de la ACF y la ACJ a organizar su propio servicio de adoración local durante la Semana Mundial de Oración de este año o al concluirla, a partir de nuestro tema: «Llamados para un tiempo como este». Por favor, adáptenlo a su contexto.

0:00 Bienvenida e introducción

Quien dirige da la bienvenida a las personas participantes e introduce el servicio; a continuación, invita a la congregación a pensar en una persona a la que admiran.

- ¿Qué hace que admires a esa persona?
- ¿Qué te lleva a querer conectar con ella?
- ¿Qué te impulsa a querer seguirla?

Quien dirige comparte a quién admira y por qué, y luego introduce el tema de la Semana Mundial de Oración.

0:05 Oración inicial

Líder/lideresa: Que la compasión, la esperanza y la confianza que provienen del Dador de la Vida, del Sustentador de la Creación y del Salvador de nuestro mundo, Jesucristo, estén con ustedes.
Congregación: Y también contigo.
Líder/lideresa: Este es el día en que Dios habló.
Congregación: Celebremos una vida de propósito y promesa.

0:06 Canción

«Jesus, Strong and Kind»/«Jesus Loves Me», de CityAlight (Jesús, fuerte y bondadoso/Jesús me ama)
https://youtu.be/zS9w_frp674?si=JGgT0BqPJaJ5u4LO

0:11 Oración por los jóvenes que siguen el camino de Jesús

Adaptada de To Light Their Way, de Kayla Craig[7]

Oh, Dios, queremos levantar una generación
que sepa que es amada
por su Creador
con un amor tan inmenso

que haría falta toda una vida
para nadar en el océano de tu gracia...
Y aun así,
no sería suficiente.

Queremos que nuestros y nuestras jóvenes sepan,
incluso cuando tropiezan y caen,
que reflejan la imagen de Dios:
creados/as, conocidos/as y amados/as.
Oramos para que te conozcan
como un ancla para sus almas.
Que conozcan tu amor,
un amor lo bastante grande para absorberlo todo:
cada pregunta, cada duda, cada temor.
Porque en Jesucristo
el pecado ha sido borrado
y hemos sido restaurados.

Gracias por la fe de los y las jóvenes,
por esos corazones abiertos y curiosos
que muchas personas adultas, perdemos con los años.
Da consuelo a nuestros jóvenes cuando se sientan más solos.
Dales valentía cuando necesiten defender lo que es justo.
Dales compasión cuando encuentren a alguien que necesite misericordia.
Que honremos la humanidad
de nuestros y nuestras jóvenes.
Que recordemos que Tú siempre vas en su búsqueda,
y que les señalemos el camino hacia Ti
en los momentos de gran alegría y de profundo dolor.
Mientras tengamos el don de guiarlos en esta tierra,
de acompañarlos de regreso a casa, hasta Ti,
que puedan verte en cada estrella
y en cada nube.
Que puedan sentirte en la brisa
y en la tierra bajo sus pies.

Que hagan preguntas
sin respuestas fáciles,
y que nosotras y nosotros echemos raíces en ti,
con cimientos lo bastante firmes
para quedarnos con ellas y ellos en medio del misterio.
Ayúdanos a aprender en comunidad.
Condúcenos a tu Palabra viva
y despiértanos a tu verdad,
oh Palabra hecha carne
Amén.

[7]To Light Their Way: A Collection of Prayers and Liturgies for Parents de Kayla Craig. Algunas librerías o plataformas de comercio electrónico traducen informalmente su título como "Para iluminar su camino".(NdT)

0:13 Lecturas bíblicas

Se eligen tres lectores que representen una muestra diversa de la congregación.

Juan 10:11–18

[11]Yo soy el buen pastor. El buen pastor da su vida por las ovejas. [12]El asalariado no
es el pastor, y a él no le pertenecen las ovejas. Cuando ve que el lobo se acerca,
abandona las ovejas y huye; entonces el lobo ataca al rebaño y lo dispersa. [13]Y
ese hombre huye porque, siendo asalariado, no le importan las ovejas. [14]Yo soy el
buen pastor; conozco a mis ovejas, y ellas me conocen a mí, [15]así como el Padre
me conoce a mí y yo lo conozco a él, y doy mi vida por las ovejas.[16]Tengo otras
ovejas que no son de este redil, y también a ellas debo traerlas. Así ellas
escucharán mi voz, y habrá un solo rebaño y un solo pastor. [17]Por eso me ama el
Padre: porque entrego mi vida para volver a recibirla.[18]Nadie me la arrebata, sino
que yo la entrego por mi propia voluntad. Tengo autoridad para entregarla, y
tengo también autoridad para volver a recibirla. Este es el mandamiento que
recibí de mi Padre.

Juan 13:13–17

[13]Ustedes me llaman Maestro y Señor, y dicen bien, porque lo soy.[14]Pues si yo, el
Señor y el Maestro, les he lavado los pies, también ustedes deben lavarse los pies
los unos a los otros.[15]Les he puesto el ejemplo, para que hagan lo mismo que yo
he hecho con ustedes.[16]Ciertamente les aseguro que ningún siervo es más que
su amo, y ningún mensajero es más que el que lo envió.[17]¿Entienden esto?
Dichosos serán si lo ponen en práctica.

Marcos 10:45

[45]Porque ni aun el Hijo del hombre vino para que le sirvan, sino para servir y para
dar su vida en rescate por muchos.

0:18 Actividad creativa

La persona que dirige propone una actividad interactiva con los pies o los zapatos para introducir la idea de caminar, emprender un viaje o ponerse en camino hacia algún lugar.

Por ejemplo, puede pedir que se quiten un zapato y lo sostengan en alto, invitar a las personas participantes a agruparse según el número de su calzado, proponer que intercambien zapatos con otra persona o usar recortes de papel con forma de pie que lleven escritos versículos bíblicos. Con ello se ilustra cómo la vida cristiana es un camino continuo junto a Cristo.

0:25 Sermón

Invite a una líder o un líder local de la ACF o la ACJ, o a un ministro o una ministra cristiana, a hablar sobre nuestro tema, «Llamados para un tiempo como este», tomando como pasaje clave una de las lecturas bíblicas.

0:35 Reflexión

Quien dirige agradece a la persona invitada su mensaje y guía a la congregación en un momento de reflexión.

Es un buen momento para recordar los devocionales que hemos seguido durante la Semana Mundial de Oración de este año:

Nehemías: llamado a restaurar lo que está roto
Débora: llamada a liderar con valentía
Moisés: llamado a pesar de sentirse insuficiente
Ester: llamada a defender la esperanza
Abigaíl: llamada a buscar la paz
Priscila: llamada a invertir en los demás

Quien dirige el servicio destaca el carácter único y diverso de los llamados espirituales de estos personajes. Alude a los desafíos que enfrentamos con frecuencia al seguir nuestro propio llamado espiritual y sugiere que responder al llamado de Cristo requiere a menudo audacia y crecimiento interior.

Martin Luther King Jr., líder valiente y héroe de la fe cristiana, dijo: «La fe es dar el primer paso aun cuando no ves toda la escalera»,[8] y definió la valentía como «una resolución interior de seguir adelante a pesar de los obstáculos».[9]

Dediquemos un momento de silencio para dar gracias a un Dios bondadoso y compasivo, y para preguntarnos, y preguntarle a Dios:

¿Hacia dónde vamos desde aquí?

¿Cuáles son las barreras y dónde están los puentes que nos permiten caminar más cerca de Cristo?

0:40 Canción

«He decidido seguir a Cristo» (*I Have Decided to Follow Jesus*), interpretada por Lydia Walker.
https://youtu.be/L7XHeCZB5KU?si=PwZIdtS4cowuTfXW

0:44 Bendición basada en Isaías 61:1-9 The MSG[10]

Líder/Lideresa:

El Espíritu de Dios, el Señor, está sobre nosotros.
Nos ha enviado a anunciar el año de su gracia.
A plantar y cuidar «robles de justicia» que manifiesten su gloria.
A reconstruir las ruinas antiguas y a levantar una nueva ciudad de entre los escombros.
¡Qué dicha la nuestra: cuando no sabemos qué camino tomar, encontramos nuestro rumbo en él y junto a él!

[8]Esta frase se atribuye popularmente a Martin Luther King Jr., aunque no se ha podido documentar en sus discursos, sermones o escritos anteriores a su muerte en 1968. (NdT) [9]La frase se encuentra en The Autobiography of Martin Luther King, Jr., que se publicó por primera vez en noviembre de 1998 a través de la editorial Warner Books.
[10]The Message (MSG) es una paráfrasis idiomática y contemporánea de la Biblia en inglés, completada en 2002 por el pastor presbiteriano, erudito y autor estadounidense Eugene H. Peterson.

¡Y qué bendición es conocer a Cristo, que nos cuida y se compadece de nosotros! Él es digno de ser seguido.
¡Avancemos en el Espíritu del Señor!
Congregación: Amén.

0:45 Cierre, despedida

CALENDARIO DE LECTURAS BÍBLICAS 2027

ENERO

1	Salmo 8
2	Génesis 1:1-13
3	Salmo 100
4	Génesis 1:14-25
5	Génesis 1:14-25
6	Salmo 72
7	Génesis 2:4b-17
8	Génesis 2:18-25
9	Génesis 3:1-13
10	Salmo 71
11	Génesis 3,14-24
12	Génesis 4,1-16
13	Génesis 4,17-26
14	Génesis 5,1-32
15	Génesis 6,1-4
16	Génesis 6,5-22
17	Salmo 105:1-15
18	Génesis 7:1-16
19	Génesis 7:17-24
20	Génesis 8:1-12
21	Génesis 8:13-22
22	Génesis 9:1-17
23	Génesis 9:18-29
24	Salmo 105:16-45
25	Romanos 1:1-7
26	Romanos 1:8-17
27	Romanos 1:18-23
28	Romanos 1:24-32
29	Romanos 2:1-16
30	Romanos 2:17-29
31	Salmo 111

FEBRERO

1	Romanos 3:1-20
2	Romanos 3:21-31
3	Romanos 4:1-12
4	Romanos 4:13-25
5	Romanos 5:1-11
6	Romanos 5:12-21
7	Salmo 60
8	Romanos 6:1-11
9	Romanos 6:12-23
10	Romanos 7:1-6
11	Romanos 7:7-13
12	Romanos 7:14-25
13	Romanos 8:1-17
14	Salmo 64
15	Romanos 8:18-25
16	Romanos 8:26-30
17	Romanos 8:31-39
18	Romanos 9:1-5
19	Romanos 9:6-13
20	Romanos 9:14-29
21	Salmo 25
22	Romanos 9:30–10:4
23	Romanos 10:5-15
24	Romanos 10:16-21
25	Romanos 11:1-10
26	Romanos 11:11-24
27	Romanos 11:25-36
28	Salmo 34

© Copyright 2026 Ökumenische Arbeitsgemeinschaft für Bibellesen – ÖAB. Alle Rechte vorbehalten.

CALENDARIO DE LECTURAS BÍBLICAS 2027

MARZO		ABRIL	
1	Romanos 12:1-8	1	1 Samuel 2:12–26
2	Romanos 12:9-13	2	1 Samuel 2:27–36
3	Romanos 12:14-21	3	1 Samuel 3:1–4:1a
4	Romanos 13:1-7	4	Salmo 116
5	Romanos 13:8-14	5	1 Samuel 4:1b–11
6	Romanos 14:1-9	6	1 Samuel 4:12–22
7	Salmo 84	7	1 Samuel 5:1–12
8	Romanos 14:10-23	8	1 Samuel 6:1–7:1
9	Romanos 15:1-13	9	1 Samuel 7:2–17
10	Romanos 15:14-21	10	1 Samuel 8:1–22
11	Romanos 15:22-33	11	Salmo 23
12	Romanos 16:1-16	12	1 Samuel 9:1–14
13	Romanos 16:17-27	13	1 Samuel 9:15–10:16
14	Salmo 69:1-16	14	1 Samuel 10:17–27
15	Mateo 26:1-16	15	1 Samuel 11:1–15
16	Mateo 26:17-30	16	1 Samuel 12:6–25
17	Mateo 26:31-35	17	1 Samuel 13:1–23
18	Mateo 26:36-46	18	Salmo 33
19	Mateo 26:47-56	19	1 Samuel 14:1–15
20	Mateo 26:57-68	20	1 Samuel 15:1–35
21	Salmo 69:17-37	21	1 Samuel 16:1–13
22	Mateo 26:69-75	22	1 Samuel 16:14–23
23	Mateo 27:1-14	23	1 Samuel 17:1–30
24	Mateo 27:15-30	24	1 Samuel 17:31–58
25	Mateo 27:31-44	25	Salmo 108
26	Mateo 27:45-56	26	1 Samuel 18:1–16
27	Mateo 27:57-66	27	1 Samuel 20:1–23
28	Mateo 28:1-10	28	1 Samuel 20:24–21:1
29	Mateo 28:11-20	29	1 Samuel 21:2–10
30	1 Samuel 1:1-20	30	1 Samuel 24:1–23
31	1 Samuel 1:21-2:11		

© Copyright 2026 Ökumenische Arbeitsgemeinschaft für Bibellesen – ÖAB. Alle Rechte vorbehalten.

CALENDARIO DE LECTURAS BÍBLICAS 2027

MAYO

1	1 Samuel 25:1–17
2	Salmo 62
3	1 Samuel 25:18–44
4	1 Samuel 27:1–28:2
5	1 Samuel 28:3–25
6	Salmo 110
7	1 Samuel 30:1–31
8	1 Samuel 31:1–13
9	Salmo 27
10	Filipenses 1:1-11
11	Filipenses 1:12-26
12	Filipenses 1:27-30
13	Filipenses 2:1-4
14	Filipenses 2:5-11
15	Filipenses 2:12-18
16	Génesis 11:1-9
17	Salmo 150
18	Filipenses 2:19-30
19	Filipenses 3:1-11
20	Filipenses 3:12-21
21	Filipenses 4:1-9
22	Filipenses 4:10-23
23	Salmo 113
24	Tobías 1:1-14
25	Tobías 1,15-22
26	Tobías 2,1-10
27	Tobías 2,11–3,6
28	Tobías 3,7-17
29	Tobías 4,1-21
30	Salmo 115
31	Tobías 5,1-17a

JUNIO

1	Tobías 5,17b-23
2	Tobías 6,1-19
3	Tobías 7,1-17
4	Tobías 8,10-21
5	Tobías 9,1-6
6	Salmo 10
7	Tobías 10,1-14
8	Tobías 11,1-18
9	Tobías 12,1-22
10	Tobías 13,1-9
11	Tobías 13,10-18
12	Tobías 14,1-15
13	Salmo 103
14	Mateo 4,18-25
15	Mateo 5,1-12
16	Mateo 5,13-16
17	Mateo 5,17-20
18	Mateo 5,21-26
19	Mateo 5,27-32
20	Salmo 83,2-9.14-19
21	Mateo 5,33-37
22	Mateo 5,38-48
23	Mateo 6:1-4
24	Mateo 6:5-15
25	Mateo 6:16-18
26	Mateo 6:19-24
27	Salmo 101
28	Mateo 6:25-34
29	Mateo 7:1-6
30	Mateo 7:7-11

© Copyright 2026 Ökumenische Arbeitsgemeinschaft für Bibellesen – ÖAB. Alle Rechte vorbehalten.

CALENDARIO DE LECTURAS BÍBLICAS 2027

JULIO		AGOSTO	
1	Mateo 7:12–23	1	Salmo 74
2	Mateo 7:24–29	2	Mateo 12:46–50
3	Mateo 8:1–4	3	Mateo 13:1–9, 18–23
4	Salmo 82	4	Mateo 13:10–17
5	Mateo 8:5–13	5	Mateo 13:24–30, 36–43
6	Mateo 8:14–17	6	Mateo 13:31–35
7	Mateo 8:18–22	7	Mateo 13:44–46
8	Mateo 8:23–27	8	Salmo 30
9	Mateo 8:28–34	9	Mateo 13:47–52
10	Mateo 9:1–8	10	Mateo 13:53–58
11	Salmo 107:1–22	11	Mateo 14:1–12
12	Mateo 9:9–13	12	Mateo 14:13–21
13	Mateo 9:14–17	13	Mateo 14:22–36
14	Mateo 9:18–26	14	Mateo 15:1–20
15	Mateo 9:27–34	15	Salmo 79
16	Mateo 9:35–10:4	16	Mateo 15:21–28
17	Mateo 10:5–15	17	Mateo 15:29–39
18	Salmo 107:23–43	18	Mateo 16:1–12
19	Mateo 10:16–26a	19	Mateo 16:13–20
20	Mateo 10:26b–33	20	Mateo 16:21–28
21	Mateo 10:34–42	21	Mateo 17:1–13
22	Mateo 11:1–19	22	Salmo 112
23	Mateo 11:20–24	23	Mateo 17:14–21
24	Mateo 11:25–30	24	Mateo 17:22–27
25	Salmo 63	25	Mateo 18:1–14
26	Mateo 12,1–14	26	Mateo 18:15–20
27	Mateo 12,15–21	27	Mateo 18:21–35
28	Mateo 12,22–32	28	Mateo 19:1–12
29	Mateo 12,33–37	29	Salmo 78:1–31
30	Mateo 12,38–42	30	Mateo 19:13–15
31	Mateo 12,43–45	31	Mateo 19:16–30

© Copyright 2026 Ökumenische Arbeitsgemeinschaft für Bibellesen – ÖAB. Alle Rechte vorbehalten.

CALENDARIO DE LECTURAS BÍBLICAS 2027

SEPTIEMBRE		OCTUBRE	
1	Mateo 20,1–16	1	2 Samuel 15:13–37
2	Mateo 20,17–28	2	2 Samuel 16:1–14
3	Mateo 20,29–34	3	Salmo 104
4	Mateo 21,1–11	4	2 Samuel 16:15–17:4
5	Salmo 78,32–55	5	2 Samuel 17:5–23
6	Mateo 21:12–17	6	2 Samuel 18:1–18
7	Mateo 21:18–22	7	2 Samuel 18:19–19:9a
8	Mateo 21:23–27	8	2 Samuel 19:9b–41
9	Mateo 21:28–32	9	2 Samuel 21:1–14
10	Mateo 21:33–46	10	Salmo 119:1–8
11	Mateo 22:1–14	11	2 Samuel 23:1–7
12	Salmo 78:56–72	12	2 Samuel 24:1–25
13	Mateo 22:15–22	13	Proverbios 10:1–10
14	Mateo 22:23–33	14	Proverbios 10:11–21
15	Mateo 22:34–46	15	Proverbios 10:22–32
16	Mateo 23:1–12	16	Proverbios 11:24–31
17	Mateo 23:13–28	17	Salmo 19
18	Mateo 23:29–39	18	Proverbios 14,29–34
19	Salmo 114	19	Proverbios 15,13–18
20	2 Samuel 1:17–27	20	Proverbios 16,1–9
21	2 Samuel 2:1–11	21	Proverbios 17,1–17
22	2 Samuel 5:1–16	22	Proverbios 18,8–17
23	2 Samuel 5:17–25	23	Proverbios 19,16–23
24	2 Samuel 6:1–23	24	Salmo 16
25	2 Samuel 7:1–16	25	Proverbios 20,19–24
26	Salmo 4	26	Proverbios 24,10–20
27	2 Samuel 7:17–29	27	Obadías 1–21
28	2 Samuel 11:1–27	28	Nahúm 1,1–14
29	2 Samuel 12:1–25	29	Nahúm 2,1–14
30	2 Samuel 15:1–12	30	Nahúm 3,1–19
		31	Salmo 22,1–22

© Copyright 2026 Ökumenische Arbeitsgemeinschaft für Bibellesen – ÖAB. Alle Rechte vorbehalten.

CALENDARIO DE LECTURAS BÍBLICAS 2027

NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
1	Santiago 1:1-12	1	Isaías 43:1-7
2	Santiago 1:13-18	2	Isaías 43:8-13
3	Santiago 1:19-27	3	Isaías 43:14-21
4	Santiago 2:1-13	4	Isaías 43:22-28
5	Santiago 2:14-26	5	Salmo 80
6	Santiago 3:1-12	6	Isaías 44:1-5
7	Salmo 22:23-32	7	Isaías 44:6-20
8	Santiago 3:13-18	8	Isaías 44:21-28
9	Santiago 4:1-12	9	Isaías 45:1-8
10	Santiago 4:13-17	10	Isaías 45:9-17
11	Santiago 5:1-6	11	Isaías 45:18-25
12	Santiago 5:7-12	12	Salmo 85
13	Santiago 5:13-20	13	Isaías 46:1-13
14	Salmo 70	14	Isaías 48:1-11
15	Mateo 24:1-14	15	Isaías 48:12-22
16	Mateo 24:15-28	16	Isaías 49:1-6
17	Mateo 24:29-31	17	Isaías 49:7-13
18	Mateo 24:32-44	18	Isaías 49:14-26
19	Mateo 24:45-51	19	Salmo 40
20	Mateo 25:1-13	20	Isaías 50:4-11
21	Salmo 126	21	Isaías 51:1-8
22	Mateo 25:14-30	22	Isaías 51:9-16
23	Mateo 25:31-46	23	Isaías 51:17–52:6
24	Isaías 40:1-11	24	Isaías 52:7-12
25	Isaías 40:12-31	25	Lucas 1:46-55
26	Isaías 41:1-7	26	Lucas 2:29-32
27	Isaías 41:8-20	27	Isaías 52:13–53:5
28	Salmo 117	28	Isaías 53:6-12
29	Isaías 42:1-9	29	Isaías 54:1-10
30	Isaías 42:10-25	30	Isaías 55:1-5
		31	Isaías 55:6-13

© Copyright 2026 Ökumenische Arbeitsgemeinschaft für Bibellesen – ÖAB. Alle Rechte vorbehalten.

AGRADECIMIENTOS

Queremos expresar nuestro agradecimiento a las siguientes personas por sus excelentes contribuciones al contenido y la edición:

- Dra. Claire Rush, editora principal, directora ejecutiva y secretaria general de ACF de Irlanda.
- Alex Batholomew.
- Emma Bowie
- Lisa García
- Anna Mądrakowska
- Myrtle Morrison

Agradecemos también las siguientes contribuciones:

- Traducción al español: Manuel Quintero
- Traducción al francés: Jean-François Delteil
- Diseño: Riju Manandhar, coordinadora de Comunicaciones Digitales de la ACF Mundial.

Revisión final del contenido:

- Andrew Dickson, Iglesia Presbiteriana de Irlanda.
- Casey Harden, directora ejecutiva y secretaria general de la ACF Mundial.
- Fanie Carole Jipguep Temi, asistente interina de Oficina y Administración de la ACF Mundial.
- Carlos Sanvee, secretario general de la Alianza Mundial de ACJ.
- John Phillips, director de Comunicaciones de la Alianza Mundial de ACJ.
- Duncan Chowdhury, responsable de Gobernanza de la Alianza Mundial de ACJ.

Coordinación y supervisión:

- BJ McDuffie, responsable de Participación e Impacto de la ACF Mundial.
- Caterina Lemp Bitsacopoulos, directora de Desarrollo del movimiento, fortalecimiento de capacidades y rendición de cuentas de la ACF Mundial.

Con el apoyo de:

- Christian Aid.
- Norwegian Church Aid.

Plan de lecturas bíblicas:

- Responsable del contenido: Dra. Jutta Henner, presidenta del Grupo de Trabajo Ecuménico para la Lectura Bíblica -Ökumenische Arbeitsgemeinschaft für Bibellesen – ÖAB, Caroline-Michaelis-Straße 1, 10115 Berlin.

Las referencias bíblicas corresponden a las versiones New Revised Standard Version (NRSV) y Nueva Versión Internacional (NVI).

Nota aclaratoria: Las opiniones expresadas en este folleto por los distintos colaboradores no reflejan necesariamente la posición de la ACF Mundial ni de la Alianza Mundial de ACJ. Las ilustraciones incluidas en este folleto solo podrán utilizarse con fines relacionados con la Semana de Oración de la ACF Mundial y la Alianza Mundial de ACJ.

L'Ancienne-Route 16, 1218 Le Grand-Saconnex
Ginebra– Suiza
www.worldywca.org
Twitter & Instagram: @worldywca
Facebook: https://www.facebook.com/worldywca/

Chemin de Mouille-Galand 1, 1214 Vernier
Ginebra– Suiza
www.ymca.int
Twitter & Instagram: @WorldYMCA
Facebook: https://www.facebook.com/ymcas

Esta publicación puede redistribuirse sin fines comerciales en cualquier medio, de forma íntegra y sin modificaciones, siempre que se reconozca la autoría de la ACF Mundial y de la ACJ Mundial 2026.

Publicado por la ACF Mundial y la ACJ Mundial

Un producto de la ACF Mundial y de la ACJ Mundial 2026